

TINDAK LANJUT RENCANA AKSI PERBAIKAN SAKIP SKPD
BERDASARKAN HASIL EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP TAHUN 2024
DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, BUDAYA DAN PARIWISATA KAB.BARITO KUALA

NO	KONDISI/ PERMASALAHAN	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT PERBAIKAN	WAKTU PELAKSANAAN	HASIL TINDAK LANJUT PERBAIKAN	PENANGGUNGJAWAB	STATUS/PROGRES PENYELESAIAN (Proses/Selesai)
1	PERENCANAAN KINERJA						
	Monitoring evaluasi terhadap Rencana Aksi hanya dilakukan pertriwulan belum ada pemantauan secara bulanan		Membuat Laporan Monitoring evaluasi terhadap Rencana Aksi pemantauan dilakukan secara bulanan	Februari - Maret 2025	Laporan Monitoring evaluasi terhadap Rencana Aksi secara bulanan	Kepala Bidang	Selesai
	Belum terdapat bukti pelaksanaan tindak lanjut atas rekomendasi yang diberikan pimpinan atas hambatan/kendala penyebab kegagalan dalam monitoring dan evaluasi triwulanan		Membuat Laporan bukti pelaksanaan tindak lanjut atas rekomendasi kepala SKPD atas hambatan/kendala, penyebab, kegagalan dalam setiap melakukan monitoring dan evaluasi triwulanan	Februari - Maret 2025	Laporan bukti pelaksanaan tindak lanjut atas rekomendasi yang diberikan pimpinan atas hambatan/kendala penyebab kegagalan dalam monitoring dan evaluasi triwulanan	Kepala Bidang	Selesai
2	PENGUKURAN KINERJA						
	Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja belum menggunakan teknologi informasi secara internal SKPD	Agar menggunakan teknologi aplikasi dalam pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja	Membuat Aplikasi Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja dengan menggunakan teknologi informasi secara internal SKPD	Februari - Maret 2025	Aplikasi Pengumpulan data kinerja dan Pengukuran capaian kinerja (Google Drive : https://drive.google.com/drive/folders/1TYeSXYPm4ojwTGfWKN5d2_G2de5WBWjT)	Kepala Dinas	Selesai
	Pengukuran Kinerja bukan menjadi dasar dalam penempatan /penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional	Agar pengukuran Kinerja dijadikan dasar dalam penempatan/ penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional	Melakukan Rapat Monev Kinerja secara berkala	Februari - Maret 2025	Undangan Rapat, Daftar Hadir, Notulen Rapat dan Foto Kegiatan serta Rekomendasi Pimpinan	Sekretaris	Selesai

	Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien, yang dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	Agar pengukuran Kinerja dijadikan kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien, yang dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	Membuat laporan Pengukuran Kinerja menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien, yang dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	Januari 2025	Dokumen IKU, SOP tentang Pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data serta Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan (RFK)	Kasubbag PKA	Selesai
		Agar memanfaatkan hasil pengukuran kinerja untuk mewujudkan efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja	Membuat laporan Memanfaatkan hasil pengukuran kinerja untuk mewujudkan efisiensi penggunaan anggaran	Januari 2025	Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan (RFK) dan DPA	Kasubbag PKA	Selesai
3	PELAPORAN KINERJA						
	Penyajian informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya menjadi kepedulian seluruh pegawai	Agar penyajian informasi dalam laporan kinerja sepenuhnya menjadi kepedulian seluruh pegawai	Membuat surat edaran peningkatan kepedulian seluruh pegawai atas Penyajian informasi dalam laporan kinerja	Januari 2025	Surat edaran kepala Disporbudpar kepada seluruh pegawai agar berpartisipasi terhadap penyajian informasi dalam laporan kinerja dan Dokumen LKjIP	Kepala Dinas	Selesai
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL						
	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum menggunakan teknologi informasi (SKPD tidak memiliki aplikasi sendiri)	Agar Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal menggunakan teknologi informasi SKPD sendiri	Menginput dokumen hasil Evaluasi Kinerja Internal ke dalam aplikasi teknologi informasi yang tersedia	Januari 2025	Aplikasi teknologi informasi (website esr.menpan.go.id dan Aplikasi e-SAKIP Kabupaten Barito Kuala)	Kasubbag PKA	Selesai
	Belum ada Pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Agar membuat Pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal berupa Peraturan Kepala Dinas tentang SOP Evaluasi Akuntabilitas Kinerja DISPORABUDPAR	Membuat SOP Evaluasi Akuntabilitas Kinerja DISPORABUDPAR	Januari 2025	SOP Evaluasi Akuntabilitas Kinerja DISPORABUDPAR	Kepala Dinas	Selesai

	<i>Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja (internal SKPD)</i>	<i>Agar hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja (internal SKPD).</i>	<i>Menyusun laporan pemanfaatan Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja (internal SKPD)</i>	Januari 2025	<i>Laporan Monev Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja secara periodik</i>	<i>Kepala Bidang dan Sekretaris</i>	<i>Selesai</i>
--	--	--	--	--------------	---	-------------------------------------	----------------

Marabahan , 31 Maret 2025

Kepala Disporbudpar



SABIRIN, S.Sos, MM

NIP.196812112005011008