

RENCANA AKSI PERBAIKAN SAKIP SKPD
BERDASARKAN HASIL EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP TAHUN 2024

NO	KONDISI/ PERMASALAHAN	REKOMENDASI	RENCANA TINDAK LANJUT PERBAIKAN	WAKTU PELAKSANAAN	TARGET HASIL TINDAK LANJUT PERBAIKAN	PENANGGUNGJAWAB
1	Dokumen Perencanaan Kinerja (dokumen Renja Bab III) belum sepenuhnya memuat informasi : realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan, implikasi yang timbul terhadap target capaian program renstra perangkat daerah dan kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut	Dalam penyusunan dokumen Rencana Kerja tahun berikutnya agar menyempurnakan informasi yang berkaitan dengan : realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan, implikasi yang timbul terhadap target capaian program renstra perangkat daerah dan kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut	Melakukan perbaikan dokumen Rencana Kerja tahun 2025 dengan memuat informasi : realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan, implikasi yang timbul terhadap target capaian program renstra perangkat daerah dan kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut	Nopember-Desember	1 dokumen revisi Renja tahun 2025	Pejabat Eselon II, III dan IV
2	Pengumpulan data kinerja dan pengukuran data kinerja belum berbasis teknologi informasi, pengukuran kinerja belum menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional, pengukuran kinerja belum sepenuhnya berpengaruh terhadap penyelesaian strategi, kebijakan, anggaran serta aktivitas dalam upaya pencapaian kinerja	Memanfaatkan pengukuran kinerja dalam penyusunan strategi, kebijakan, anggaran serta aktivitas dalam upaya pencapaian kinerja pada saat penyusunan Renja dan Renja Perubahan pada periode mendatang	Melaksanakan perbaikan/penyempurnaan dokumen Renja dengan memanfaatkan pengukuran kinerja dalam penyusunan strategi, kebijakan, anggaran serta aktivitas dalam upaya pencapaian kinerja pada saat penyusunan Renja dan Renja Perubahan pada periode mendatang	Nopember-Desember	1 dokumen revisi Renja tahun 2025	Pejabat Eselon II, III dan IV
3	Pimpinan telah menetapkan Rencana Aksi, jadwal Monev serta pengukuran kinerja secara periodik, namun pelaksanaan monev hanya periodik triwulanan	Menyajikan informasi pada laporan Monev dengan pendalaman yang memadai secara bulanan seperti informasi penyebab keberhasilan, hambatan/kendala, upaya rekomendasi atas capaian kinerja yang tercapai maupun kinerja yang tidak tercapai	Melaksanakan perbaikan pada laporan Monev dengan menyajikan informasi secara mendalam serta memadai secara bulanan seperti informasi penyebab keberhasilan, hambatan/kendala, upaya perbaikan yang telah dilakukan dan rekomendasi atas capaian kinerja yang tercapai maupun kinerja yang tidak tercapai	Nopember-Desember	laporan monev triwulan I s.d IV tahun 2024	Pejabat Eselon III dan IV
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan, namun belum sepenuhnya dengan pendalaman yang memadai. Hal ini diketahui dari penyajian informasi pada laporan Monev yang memuat informasi tentang target kinerja, realisasi kinerja, penyebab keberhasilan, hambatan/kendala, upaya perbaikan yang telah dilakukan dan rekomendasi, kalimat-kalimat yang dituangkan tidak berisi penjelasan yang memadai. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan, namun belum menggunakan Teknologi Informasi	Memanfaatkan teknologi informasi sebagai media pengumpulan data kinerja, pengukuran kinerja, dan evaluasi kinerja internal sehingga data kinerja dapat terdokumentasikan dengan baik, mudah ditelusuri serta dapat diandalkan	Melaksanakan pengumpulan data kinerja, pengukuran kinerja, dan evaluasi kinerja internal dengan memanfaatkan teknologi informasi	Nopember-Desember	pengumpulan data kinerja, pengukuran kinerja, dan evaluasi kinerja internal dengan memanfaatkan teknologi informasi (google drive)	Pejabat Eselon III dan IV

Marabahan, Nopember 2024
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERIKANAN
KABUPATEN BARITO KUALA

H. ARDIANSYAH S.Sos.MAP
NIP. 19640508 198602 1 004