

**RENCANA AKSI PERBAIKAN SAKIP DPMD KABUPATEN BARITO KUALA
BERDASARKAN HASIL IMPLEMENTASI SAKIP TAHUN 2019**

KOMPONEN PERBAIKAN	REKOMENDASI	RENCANA PERBAIKAN	PENANGGUNG JAWAB	WAKTU PELAKSANAAN	CATATAN PELAKSANAAN	
					Sudah	Belum
Perencanaan Kinerja	1. Renstra harus dilakukan reviu, khususnya indikator tujuan dan formulasi perhitungan serta target capaiannya.	Mereviu Renstra khususnya indikator tujuan dan formulasi perhitungan serta target capaiannya.	Kepala DPMD	Minggu ke empat Juli 2020		
	2. Pada target kinerja tahun 2017 sebaiknya menjadi dasar perhitungan awal.	Memperbaiki target kinerja	Kepala DPMD	Minggu ke empat Juli 2020		
	3. Dalam menentukan indikator kinerja tujuan agar memenuhi kriteria SMART-C (Spesific, Measureable, Achievable, Relevance, Timebound dan Continues.	Memperbaiki indikator kinerja tujuan.	Kepala DPMD	Minggu ke empat Juli 2020		
Pengukuran Kinerja	1. Pengumpulan data kinerja atas rencana aksi sebaiknya dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/ semester) terkait kegiatan tertentu.	Rapat Evaluasi Rencana aksi	Kepala DPMD	Minggu Pertama Agustus 2020		
	2. Pengukuran kinerja agar dipertimbangkan menggunakan teknologi informasi.	Membuat Format Sederhana pelaporan kinerja	Kepala DPMD	Minggu Pertama Agustus 2020		
	3. IKU agar direviu secara berkala.	Melakukan Reviu IKU Dinas PMD	Kepala DPMD	Minggu Pertama Agustus 2020		

Pelaporan Kinerja	Analisis efisiensi penggunaan sumber daya perlu lebih mendasar sehingga logika yang dibangun sesuai dengan deskripsi yang disajikan pada LKIP.	Melakukan analisis Laporan Kinerja	Kepala DPMD	Minggu Pertama Agustus 2020		
Evaluasi Internal	Agar melakukan evaluasi/pemantauan terhadap rencana aksi secara berkala, sehingga dapat dilakukan perbaikan untuk perencanaan berikutnya.	Melakukan evaluasi/pemantauan terhadap rencana aksi secara berkala.	Kepala DPMD	Minggu Kedua Agustus 2020		
Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi.	Agar informasi kinerja yang dilaporkan mengenai target yang dicapai maupun tidak agar diberikan penjelasan mendasar mengenai unsur atau kebijakan apa saja yang melatarbelakangi-nya, sehingga dapat dipahami dengan mudah logikanya untuk menjadi dasar perbaikan kinerja di masa mendatang.	Memberikan informasi kinerja yang dilaporkan secara sederhana dan mudah dipahami.	Kepala DPMD	Minggu Kedua Agustus 2020		

Marabahan, Juli 2020

KEPALA DPMD,



Drs. DAHLAN
NIP. 19601008 198601 1 004

