



# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP) TAHUN 2019



**PEMERINTAH KABUPATEN BARITO KUALA  
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN,  
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
(BAPPELITBANG)**

2020

## **KATA PENGANTAR**

Syukur Alhamdulillah atas hidayah dan inayah-Nya **Perbaikan** Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan telah selesai disusun dengan baik.

Perbaikan LKIP 2019 ini disusun dalam rangka memenuhi amanat Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019 (sesuai Surat Inspektorat Kabupaten Barito Kuala Nomor 700/025.02/LHE-SAKIP/IRBAN II/INSPT Tanggal 12 Mei 2020). Disamping itu seiring dengan meningkatnya tuntutan akan kualitas pelayanan maka lah berbagai penyempurnaan baik terhadap SDM maupun sistem ketatalaksanaan yang berlaku, dengan harapan dapat meningkatkan kualitas pelayanan publik.

Akhir kata, Laporan Akuntabilitas Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019 ini merupakan wujud pertanggungjawaban kinerja serta peningkatan kinerja bagi seluruh perangkat organisasi Bappelitbang guna semakin memperkuat kualitas perencanaan pembangunan untuk mewujudkan **Batola Setara**.

Marabahan, Agustus 2020  
Kepala Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala



**Ir. H. ZULKIPLI YADI NOOR, M.Sc**  
NIP. 19660705 199203 1 016

## IKHTISAR EKSEKUTIF



*Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kabupaten Barito Kuala Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2019 merupakan bentuk pertanggungjawaban atas Perjanjian Kinerja yang memuat rencana, capaian, dan realisasi indikator kinerja dari sarana strategis. Sasaran dan indikator kinerja yang termuat dalam Renstra Bappelitbang Tahun 2017-2022 (revisi kedua). Untuk mencapai sasaran tersebut, ditempuh dengan melaksanakan strategi, kebijakan, program dan kegiatan seperti telah dirumuskan dalam Renstra.*

*Ringkasan kinerja Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala yang dihasilkan pada tahun 2019 dapat digambarkan sebagai berikut ;*

**Sasaran *Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah dengan indikatornya :***

- 1. Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja, capaian kinerja Bappelitbang pada Tahun 2019 adalah 97,05 % (sangat baik).*
- 2. Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang dengan RTRW. capaian kinerja Bappelitbang pada Tahun 2019 adalah 100 % (sangat baik).*

*Evaluasi terhadap pencapaian dan permasalahan yang ditemui pada setiap indikator sasaran menunjukkan beberapa tantangan yang perlu menjadi perhatian bagi Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala ke depan, yaitu :*

- 1. Kompleksitas penyusunan perencanaan pembangunan sebagai bagian dari pelaksanaan regulasi perencanaan dari pemerintah pusat (penerapan perencanaan yang akan terintegrasi dengan penganggaran).*
- 2. Instrumen pengendalian (monitoring dan evaluasi) pembangunan yang belum memanfaatkan suatu aplikasi yang terpadu.*

*Hasil evaluasi dan rewiu yang disampaikan untuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) ini bernilai penting untuk dipergunakan sebagai pijakan bagi Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala dalam perbaikan kinerja di masa yang akan datang.*

=====

## **DAFTAR ISI**

|  |           |
|--|-----------|
| KATA PENGANTAR                               | ii        |
| IKHTISAR EKSEKUTIF                           | iii       |
| DAFTAR ISI                                   | iv        |
| DAFTAR TABEL                                 | v         |
| DAFTAR GAMBAR                                | vii       |
| <b>BAB I</b> PENDAHULUAN                     | <b>1</b>  |
| A. Latar Belakang                            | 1         |
| B. Tugas Pokok dan Fungsi                    | 2         |
| 1. Tugas Pokok                               | 2         |
| 2. Fungsi                                    | 2         |
| C. Struktur Organisasi                       | 3         |
| D. Isu Strategis                             | 4         |
| E. Landasan Hukum                            | 5         |
| F. Sistematika                               | 5         |
| <b>BAB II</b> PERENCANAAN KINERJA            | <b>7</b>  |
| A. Perencanaan Strategis                     | 7         |
| 1. Visi Misi                                 | 7         |
| 2. Tujuan, Sasaran dan Indikator             | 8         |
| B. Rencana Kinerja Tahunan                   | 11        |
| C. Perjanjian Kinerja 2019                   | 12        |
| D. Perencanaan Anggaran 2019                 | 12        |
| <b>BAB III</b> AKUNTABILITAS KINERJA         | <b>15</b> |
| A. Capaian Kinerja                           | 15        |
| B. Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Kinerja | 16        |
| C. Akuntabilitas Keuangan                    | 51        |
| <b>BAB IV</b> PENUTUP                        | <b>55</b> |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN                            |           |

## **DAFTAR TABEL**

|            |  | Halaman |
|------------|--|---------|
| Tabel 2.1  | Tujuan, Sasaran dan Indikator Renstra Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2017-2022 (setelah direviu) .....                | 9       |
| Tabel 2.2  | Matrix Indikator Kinerja Utama Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2017-2022 .....   | 10      |
| Tabel 2.3  | Pembobotan Penilaian SAKIP .....   | 11      |
| Tabel 2.4  | Nilai Komponen Perencanaan Kinerja dari nilai SAKIP Pemerintah Kabupaten Barito Kuala .....                                      | 11      |
| Tabel 2.5  | Perjanjian Kinerja (PK) Pejabat Eselon II dan Perencanaan Anggaran (Kepala Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019) ..... | 13      |
| Tabel 3.1  | Skala Nilai Peringkat Kinerja.....   | 15      |
| Tabel 3.2  | Capaian Indikator Kinerja Utama Bappelitbang Tahun 2019 (setelah direviu) .....  | 16      |
| Tabel 3.3  | Perbandingan IKU Bappelitbang Tahun 2019 yang lama dengan baru (setelah direviu) .....   | 17      |
| Tabel 3.4  | Rekapitulasi LHE SKPD Kabupaten Barito Kuala SAKIP 2019 .....  | 19      |
| Tabel 3.5  | Hasil perhitungan realisasi indikator sasaran/IKU Bappelitbang Tahun 2019 .....  | 21      |
| Tabel 3.6  | Perbandingan target dan realisasi Kinerja Bappelitbang Tahun 2017-2022 .....   | 21      |
| Tabel 3.7  | Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Bappelitbang Tahun 2019 .....   | 22      |
| Tabel 3.8  | Hasil perhitungan Realisasi Indikator Program Bidang Sosial Budaya Tahun 2019 .....  | 24      |
| Tabel 3.9  | Hasil perhitungan Realisasi Indikator Program Bidang Ekonomi dan Fisik Prasarana Tahun 2019.....                                 | 26      |
| Tabel 3.10 | Hasil perhitungan Realisasi Indikator Kegiatan Sub Bidang  |         |

|            |   |    |
|------------|---|----|
|            | Sosial dan Pemerintahan Tahun 2019 (Kelompok Pertama).....  | 34 |
| Tabel 3.11 | Hasil perhitungan Realisasi Indikator Kegiatan Sub Bidang Sosial dan Pemerintahan Tahun 2019 (Kelompok Kedua).....  | 35 |
| Tabel 3.12 | Hasil perhitungan Realisasi Indikator Kegiatan Sub Bidang SDM dan Budaya Tahun 2019 (Kelompok Pertama).....   | 37 |
| Tabel 3.13 | Hasil perhitungan Realisasi Indikator Kegiatan Sub Bidang SDM dan Budaya Tahun 2019 (Kelompok Kedua).....   | 39 |
| Tabel 3.14 | Hasil perhitungan Realisasi Indikator Kegiatan Sub Bidang Ekonomi Tahun 2019.....   | 43 |
| Tabel 3.15 | Hasil perhitungan Realisasi Indikator Kegiatan Sub Bidang Fisik Prasarana Tahun 2019.....   | 45 |
| Tabel 3.16 | Capaian Indikator Sasaran 2.....  | 48 |
| Tabel 3.17 | Sasaran dan Indikator Kinerja Program serta Indikator Kinerja Kegiatan (sasaran 2).....   | 48 |
| Tabel 3.18 | Sasaran dan Indikator Kinerja Program serta Indikator Kinerja Kegiatan Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala 2017-2022 .....                                | 50 |
| Tabel 3.19 | Komposisi Belanja Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun Anggaran 2019 .....   | 52 |
| Tabel 3.20 | Pagu dan Realisasi Anggaran yang Terkait dengan Paencapaian Target Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019 | 53 |
| Tabel 3.21 | Efektivitas Anggaran Terhadap Capaian Sasaran Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2018 .....  | 53 |
| Tabel 3.22 | Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Anggaran Pada Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019 .....   | 54 |

**DAFTAR GAMBAR**

|   | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 1.1 Bagan Struktur Organisasi Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala .....        | 4       |
| Gambar 3.1 Gambar Kulit Buku RKPD Tahun 2020 dan Buku Perubahan RKPD Tahun 2019 ..... | 23      |
| Gambar 3.2 Kulit Buku Dokumen Hasil Kajian .....                                      | 28      |

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Bupati Barito Kuala Nomor 94 Tahun 2016 tentang Pedoman Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Perencanaan Kinerja berpedoman kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2017-2022, Rencana Strategis (Renstra) Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2017-2022 serta Rencana Kerja (Renja) dan Perjanjian Kinerja Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019 dan juga memperhatikan tujuan dan sasaran pada lingkup pemerintahan Kabupaten/Kota, Provinsi dan Nasional.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur dan legal sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Sehubungan dengan hal tersebut Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan (Bappelitbang) Kabupaten Barito Kuala menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP). Penyusunan LKIP Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019 yang dimaksudkan, sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan yang dicerminkan dengan pencapaian kinerja, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

## **B. Tugas Pokok dan Fungsi**

Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Barito Kuala dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Barito Kuala Nomor 16 tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Barito Kuala yang merupakan unsur pelaksana teknis pemerintah daerah di Urusan Perencanaan sesuai dengan kewenangan daerah yang dipimpin oleh seorang Kepala Badan yang bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah dan memiliki :

### **1. Tugas Pokok**

Melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah yang bersifat spesifik dibidang Perencanaan Pembangunan Daerah dan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Daerah sesuai dengan kewenangan Daerah yang diamanatkan dalam Peraturan Daerah Kabupaten Barito Kuala Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah dan Satuan Polis Pamong Praja Kabupaten Barito Kuala.

### **2. Fungsi**

Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a) Perumusan dan penetapan kebijakan teknis di bidang Sosial budaya, ekonomi dan fisik prasarana serta penelitian dan pengembangan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.
- b) Pelaksanaan pembinaan umum di bidang sosial budaya, ekonomi dan fisik prasarana serta penelitian dan pengembangan.
- c) Pelaksanaan koordinasi pelaksanaan tugas dan pemberian dukungan administrasi kepada seluruh unsur organisasi di lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan.
- d) Pengawasan dan pengendalian atas pelaksanaan tugas di bidang Sosial budaya, ekonomi dan fisik prasarana serta penelitian dan pengembangan.

- e) Pengevaluasian atas pelaksanaan tugas di bidang sosial budaya, ekonomi dan fisik prasarana serta penelitian dan pengembangan.

### **C. Struktur Organisasi**

Susunan Organisasi Bappelitbang sesuai Peraturan Bupati Barito Kuala Nomor 16 Tahun 2016 terdiri dari :

- a. Kepala Badan
- b. Sekretariat, yang terdiri dari :
  1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.
  2. Sub Bagian Perencanaan Keuangan dan Aset.
  3. Sub Bagian Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan.
- c. Bidang Sosial Budaya, yang terdiri dari :
  1. Sub Bidang Sosial dan Pemerintahan.
  2. Sub Bidang Sumber Daya Manusia dan Budaya.
  3. Sub Bidang Pengendalian Sosial Budaya.
- d. Bidang Ekonomi Fisik Prasarana, yang terdiri dari :
  1. Sub Bidang Ekonomi.
  2. Sub Bidang Fisik dan Prasarana.
  3. Sub Bidang Pengendalian Ekonomi dan Fisik Prasarana.
- e. Bidang Penelitian dan Pengembangan, yang terdiri dari :
  1. Sub Bidang Diseminasi Penelitian dan Pengembangan.
  2. Sub Bidang Pengkajian dan Analisis Permasalahan Pembangunan.
- f. Kelompok Jabatan Fungsional

Gambar. 1.1  
Bagan Struktur Organisasi Bappelitbang Tahun 2019



#### D. Isu Strategis

Isu-isu strategis yang berkembang dan harus ditindaklanjuti dan menjadi bagian Tupoksi Bappelitbang dirumuskan sebagai berikut :

1. Penataan Tata Ruang yang harus terkendali sebagaimana amanat Perda Tata Ruang Kabupaten Barito Kuala Nomor 02 tahun 2017.
2. Sumber Daya Manusia yang masih relative terbatas, masih perlu peningkatan secara kualitas dan kuantitas.
3. Kualitas Dokumen Perencanaan di semua SKPD yang perlu ditingkatkan.
4. Belum optimalnya koordinasi dan komitmen institusi perencana, penganggaran dan pelaksana mewujudkan perencanaan berkualitas.
5. Belum optimalnya sinkronisasi perencanaan antara Pusat dan Daerah.
6. Belum optimalnya koordinasi antara institusi perencana dengan pemegang otoritas penganggaran untuk menjaga konsistensi antara perencanaan dan penganggaran.

7. Masih kurangnya komitmen dan konsistensi instansi pelaksana atas perencanaan pembangunan. Sedangkan permasalahan terkait dengan penyelenggaraan urusan statistik yaitu:
  - a) Terbatasnya SDM yang kompeten di bidang statistik dalam pengolahan data.
  - b) Terdapat beberapa pihak penyedia data untuk data yang sama.
  - c) Ketergantungan pada pihak diluar instansi perencana dalam penyediaan data capaian indikator kinerja pembangunan.

## **E. Landasan Hukum**

Pelaksanaan penyusunan LKIP Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala tahun 2019 dengan memperhatikan kepada peraturan perundang-undangan yang melandasi pelaksanaan LKIP, yaitu :

1. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) menggantikan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
3. Peraturan Bupati Barito Kuala Nomor 70 Tahun 2018 tentang Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Barito Kuala (SAKIP) di Lingkungan Kabupaten Barito Kuala.

## **F. Sistematika**

Penyajian Laporan Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Barito Kuala Tahun 2018 adalah sebagai berikut :

**BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini menyajikan Gambaran Umum, Tugas Pokok dan Fungsi, Isu Strategis yang dihadapi SKPD, Dasar Hukum dan Sistematisa Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

**BAB II PERENCANAAN KINERJA**

Menguraikan Ringkasan Perencanaan Strategis sebelum dan setelah reviu, IKU dan Perjanjian Kinerja Tahun 2019

**BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

Menjelaskan akuntabilitas kinerja yang meliputi Capaian IKU, Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja serta Akuntabilitas Keuangan

**BAB IV PENUTUP**

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. Perencanaan Strategis**

##### **1. Visi Misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih**

Visi Bupati dan Wakil Bupati terpilih periode Tahun 2017–2022 adalah sebagai berikut : **“Terwujudnya Kabupaten Barito Kuala Satu Kata Satu Rasa Membangun Desa Menata Kota Menuju Masyarakat Sejahtera”**, yang dapat dijabarkan sebagai berikut :

Untuk mewujudkan Visi tersebut di atas, maka ditempuh melalui 4 (empat) Misi yaitu :

- a. Mengintegrasikan Infrastruktur Wilayah yang Mendukung Kemandirian Desa dan Penataan Perkotaan.
- b. Meningkatkan Perekonomian Masyarakat Melalui Inovasi Teknologi Berbasis Pertanian.
- c. Meningkatkan Kualitas Ketaqwaan, Kecerdasan, Kesehatan dan Profesionalitas Sumberdaya Manusia.
- d. Memantapkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Terbuka dan Melayani.

Rencana Strategis (Renstra) Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala tersebut ditujukan untuk mewujudkan Visi dan Misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Barito Kuala Tahun 2017-2022. Renstra Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala ditetapkan dengan Keputusan Bupati Barito Kuala Nomor 199.45/253/KUM/2018 tentang Penetapan Rencana Strategis 2017-2022 Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala.

Penyusunan Renstra Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala telah melalui tahapan-tahapan yang simultan dengan proses penyusunan RPJMD Kabupaten Barito Kuala Tahun 2017-2022 dengan

memperhatikan isu-isu strategis di lingkungan Pemerintah Kabupaten Barito Kuala .

Rencana Strategis Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala periode 2017-2022 pada perjalanannya sampai dengan Tahun 2019 mengalami perubahan karena setelah dilakukan reviu terhadap Renstra tersebut masih terdapat beberapa kelemahan yang perlu disempurnakan, baik pada Tujuan, Indikator Tujuan, Sasaran dan Indikator Sasaran.

Selanjutnya, Renstra Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala tersebut akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja (Renja) Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun. Inti bahasan dari Rencana Kerja ialah memuat evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2018 (tahun lalu), kemudian hasil evaluasi menjadi dasar penentuan program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk Renja 2019, hal demikian juga berlaku untuk Rencana Kerja Perubahan Tahun 2018.

## **2. Tujuan, Sasaran dan Indikator**

Pada penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2019 ini, yang mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, maka dicantumkan juga Visi dan Misi Bappelitbang selaku SKPD yang melaksanakan urusan pemerintahan di Bidang Perencanaan. Sesuai Renstra Bappelitbang 2017-2022 Visi dan Misi adalah sebagai berikut :

- a. Visi Bappelitbang adalah "Terwujudnya Kabupaten Barito Kuala Satu Kata Satu Rasa Membangun Desa Menata Kota Menuju Masyarakat Sejahtera".
- b. Misi Bappelitbang adalah "Memantapkan Tata Kelola Pemerintahan yang Terbuka dan Melayani".

Sebagaimana visi dan misi yang telah ditetapkan, untuk keberhasilan tersebut perlu ditetapkan Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja sebagaimana tabel 2.1.

Tujuan Bappelitbang adalah *meningkatkan kualitas perencanaan pembangunan daerah* dengan indikator Nilai Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan dari Unsur Perencanaan Kinerja Nilai Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan dari Unsur Perencanaan Kinerja

Sedangkan Sasaran Bappelitbang adalah *meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah*, dengan 2 (dua) indikator yaitu

- a. Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja.
- b. Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang Dengan RTRW.

Tabel. 2.1  
Tujuan, Sasaran dan Indikaltor Renstra  
Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala 2017-2022 (setelah direviu).

| No | Tujuan  | Indikator Tujuan   | Sasaran   | Indikator Sasaran   |
|----|---|--|---|---|
| 1  | 2   | 3  | 4   | 5   |
| 1. | Meningkatkan Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah. | Nilai Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan dari Unsur Perencanaan Kinerja. | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah. | 1. Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja.<br>2. Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang Dengan RTRW. |

Tabel. 2.2  
**MATRIKS INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**  
 BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
 KABUPATEN BARITO KUALA 2017 – 2022 (setelah direviu)

| TUJUAN  | INDIKATOR TUJUAN   | SASARAN   | INDIKATOR SASARAN  | FORMULA   | PENJELASAN  | BIDANG PENANGGUNGJAWAB   | SUMBER DATA   |
|---|--|---|--|---|---|--|---|
| 1   | 2  | 3   | 4  | 5   | 6   | 7  | 8   |
| Meningkatkan Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah. | Nilai Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan dari Unsur Perencanaan Kinerja. | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah. | 1. Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja. | $\frac{\sum \text{Jumlah Keseluruhan TPK semua SKPD}}{\text{Jumlah SKPD}} \times 100\%$   | <p>Nilai <b>Perencanaan Kinerja</b> memiliki bobot 30 % dari total evaluasi dalam dokumen LKIP. Komponen penilaian perencanaan kinerja dievaluasi sesuai dokumen Renstra dan Renja yang harus sesuai dengan kaidah perencanaan. Hal ini merupakan Tupoksi Bappelitbang</p> <p>Apabila nilai <b>Perencanaan Kinerja</b> tinggi maka akan meningkatkan nilai SAKIP SKPD</p> | Sekretariat, Bidang Sosial Budaya, Bidang Ekonomi Fisik Prasarana dan Bidang Dal Litbang | Dokumen RPJMD, RKPD, Laporan Kerja Evaluasi dari Inspektorat dan Dokumen Hasil Kajian dan Litbang |
|   |  |   | 2. Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang dengan RTRW.          | $\frac{\text{Jumlah Rekomendasi yang sesuai dengan RTRW}}{\text{Jumlah Permohonan Rekomendasi Pemanfaatan Ruang}} \times 100\%$ | <p>Pemfaatan Ruang harus sesuai dan mengacu pada dokumen RTRW.</p>  |  |   |

Tabel 2.3  
Pembobotan Penilaian SAKIP

| No.       | Komponen yang Dinilai      | Bobot (%) |
|-----------|----------------------------|-----------|
| <b>1.</b> | <b>Perencanaan kinerja</b> | <b>30</b> |
| 2.        | Pengukuran kinerja         | 25        |
| 3.        | Pelaporan kinerja          | 15        |
| 4.        | Evaluasi Internal          | 10        |
| 5.        | Capaian kinerja            | 20        |
|           | Jumlah                     | 100       |

Tabel 2.4.  
Nilai komponen Perencanaan Kinerja dari nilai SAKIP Pemerintah  
Kabupaten Barito Kuala

| No. | Tahun | Nilai SAKIP |                              |                               | Keterangan     |
|-----|-------|-------------|------------------------------|-------------------------------|----------------|
|     |       | Total       | Komponen Perencanaan Kinerja | Tingkat Akuntabilitas Kinerja |                |
| 1   | 2015  | 46,09       | 17,65                        | C                             |                |
| 2   | 2016  | 50,02       | 18,02                        | CC                            |                |
| 3   | 2017  | 55,73       | 18,78                        | CC                            |                |
| 4   | 2018  | 61,24       | 20,93                        | B                             |                |
| 5   | 2019  | 73,55*      | 22,07*                       | BB                            | Angka Proyeksi |

Indikator Tujuan dari "Meningkatkan Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah" adalah "Nilai Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan dari Unsur Perencanaan Kinerja". Dari Tabel 2.4. diatas dapat diartikan bahwa Nilai SAKIP Pemerintah Kabupaten Barito Kuala meningkat bila komponen perencanaan kinerja naik. Untuk Tahun 2019 diproyeksikan nilai SAKIP dari Komponen Perencanaan Kinerja adalah minimal sebesar 22,07 agar nilai total SAKIP kabupaten mencapai 73,55 (sesuai target RPJMD) dengan status BB.

## B. Rencana Kinerja Tahunan

Rencana Kinerja Tahunan merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra), dan

akan dilaksanakan oleh satuan kerja melalui berbagai kegiatan tahunan. Dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan ada 3 hal yang harus dipenuhi yaitu sasaran strategis, indikator kinerja dan target yang ingin dicapai dalam tahun yang bersangkutan. Rencana Kinerja Tahunan Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019 dijelaskan pada Bab III.

**Sasaran** yang dimaksud dalam rencana kinerja tahunan ini adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen Renstra yang akan dicapai pada tahun 2018 oleh Badan Perencana Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Barito Kuala melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

**Indikator Kinerja** adalah ukuran kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian sasaran yang telah ditetapkan. Setiap sasaran dapat memiliki lebih dari satu indikator kinerja dan secara langsung atau tidak langsung dapat mengindikasikan sejauh mana keberhasilan pencapaian tujuan, indikator kinerja dapat berupa output maupun outcomes.

**Target** merupakan ukuran kuantitatif dan kualitatif dari setiap indikator kinerja yang akan dicapai.

### C. Perjanjian Kinerja 2019.

Perjanjian Kinerja merupakan tekad dan janji Rencana Kinerja Tahunan yang penting dilakukan oleh pimpinan instansi di lingkungan pemerintahan, karena merupakan wahana proses yang akan memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh SKPD akan berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program dan kegiatan, SKPD akan lebih baik dimana akan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah.

Penyusunan Perjanjian Kinerja Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019 mengacu pada dokumen Renstra Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2017-2022 yang telah direviu, dokumen

Rencana Kerja (Renja) Tahun 2019 dan dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2019.

#### D. Perencanaan Anggaran.

Dari 2 (dua) indikator sasaran dengan yang diperjanjikan didukung oleh 6 (enam) program utama yang berkaitan langsung dengan pencapaian kinerja dan didukung oleh anggaran belanja langsung sebesar **Rp 3.348.774.400,00** rincian seperti tabel dibawah.

Tabel : 2.4  
Perjanjian Kinerja (PK) Pejabat Eselon II dan Perencanaan Anggaran  
(Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala) Tahun 2019

| Sasaran Strategis  | Indikator Kinerja Utama                                     | Satuan     | Target | Proyeksi | Program  | Anggaran (Rp)    |
|--|---|------------|--------|----------|--|------------------|
| 1  | 2   | 3          | 4      | 5        | 6  | 7                |
| 1. Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah. | 1. Nilai SAKIP yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja. | Nilai      | 23,30  | 23,13    | 1. Program Perencanaan Pembangunan Daerah                    | 740.927.200,00   |
|  |   |            |        |          | 2. Program Perencanaan Pembangunan Ekonomi                   | 561.525.000,00   |
|  |   |            |        |          | 3. Program Perencanaan Sosial Dan Budaya                     | 586.798.400,00   |
|  |   |            |        |          | 4. Program Kajian Dan Penelitian                             | 306.444.000,00   |
|  |   |            |        |          | 5. Program Penguatan Kelembagaan Penelitian Dan Pengembangan | 125.939.000,00   |
|  |   |            |        |          | 6. Program Perencanaan Fisik Prasarana                       | 298.916.300,00   |
|  | 2. Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang Dengan RTRW.     | Persentase | 100    |          | 7. Program Perencanaan Fisik Prasarana                       | 728.224.500,00   |
|  | JUMLAH  |            |        |          |  | 3.348.774.400,00 |

| <b>Program Pendukung (Program Kegiatan yang ada pada setiap SKPD)</b> |  |                  |
|---|--|------------------|
| 1.  | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran                                     | 511.024.200,00   |
| 2.  | Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur                              | 913.211.800,00   |
| 3.  | Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur                             | 39.000.000,00    |
| 4.  | Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan | 111.891.000,00   |
|   | JUMLAH   | 1.575.127.000,00 |

Dalam penetapan Target Pencapaian Indikator Pertama yang harus ada pada akhir Desember atau awal Januari, maka Target Indikator Pertama (Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja) dibuat Angka Proyeksi sebagai acuan pencapaian target, karena terbitnya LHE (Laporan Hasil Evaluasi) dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Mei atau Juni. Untuk Tahun 2019 nilai proyeksi sesuai hasil rata-rata capaian nilai komponen Perencanaan Kinerja Tahun 2018, yaitu sebesar 23,13. Sebagai perbandingan proyeksi target kinerja kabupaten untuk Komponen Perencanaan Kinerja Tahun 2019 adalah sebesar 22,07 dengan nilai total SAKIP kabupaten senilai 73,55 (sesuai target RPJMD) dengan status BB.

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **A. Capaian Kinerja Tahun 2019**

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi kepada pihak-pihak/pemberi amanah yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas, sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala telah melakukan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja Tahun 2019 yang telah disepakati dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2019 yang telah dilakukan perbaikan, penilaian telah dilakukan oleh Tim Penyusunan Laporan Kinerja. Mengacu Permendagri Nomor 86 Tahun 2017, hasil pengumpulan data selanjutnya dibuat kategorisasi kinerja (penentuan posisi) sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu :

Tabel 3.1. Skala nilai Peringkat Kinerja

| <b>No.</b> | <b>Interval nilai realisasi kinerja</b> | <b>Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja</b> | <b>Kode</b> |
|------------|---|---|-------------|
| 1.         | $91 \leq 100$                           | Sangat Baik                                 | Hijau Tua   |
| 2.         | $76 \leq 90$                            | Tinggi                                      | Hijau Muda  |
| 3.         | $66 \leq 75$                            | Sedang                                      | Kuning Tua  |
| 4.         | $51 \leq 65$                            | Rendah                                      | Kuning Muda |
| 5.         | $\leq 50$                               | Sangat Rendah                               | Merah       |

Sumber : Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Dalam rangka mengukur dan meningkatkan akuntabilitas kinerja pemerintah, maka Bappelitbang telah menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai alat ukuran untuk menilai keberhasilan/kegagalan dalam menjalankan amanah pimpinan. Hasil pengukuran Indikator Kinerja Utama Bappelitbang Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

Tabel 3.2. Capaian Kinerja Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019 (setelah direviu)

| No | Sasaran Strategis                                    | Indikator Kinerja Utama  | Satuan | Target | Proyeksi realisasi Jan'20 | Persentase (proyeksi) | Realisasi Juni 2020 | Persentase   | Kriteria-Kode |
|----|--|--|--------|--------|---------------------------|-----------------------|---------------------|--------------|---------------|
| 1. | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah | 1. Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja. | %      | 23,30  | 23,13                     | 99,27                 | <b>21,92</b>        | <b>94,09</b> | Sangat Baik   |
|    |  | 2. Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang dengan RTRW.          | %      | 100    | 100                       | 100 %                 | 100                 | 100 %        | Sangat Baik   |
|    |  | Jumlah   |        | 123,30 |                           |                       | 123,13              | 194,09       |               |
|    |  | Jumlah Rata-Rata   |        |        |                           |                       |                     | 97,05        | Sangat Baik   |

Dari tabel di atas capaian masing-masing Indikator Kinerja Utama Bappelitbang 94,09 % (proyeksi awal Januari 2020 = 99,27 %) dan 100 %, rata-rata 97,05. Kemudian penentuan **Interval Kinerja** dan **Kriteria Kinerja** atas Indikator Kinerja Utama Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019 adalah termasuk di Level 1 ( $91 \leq 100$ ) dengan kriteria **Sangat Baik** (Kode Warna Hijau Tua).

## B. Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Kinerja Sasaran Strategis

Tahun 2019 adalah tahun kedua dalam perencanaan jangka menengah/Renstra Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala. Pada tahun ini

Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala melakukan perubahan Sasaran dan Indikator Kinerja, perubahan tersebut dilakukan untuk :

- Sebagai langkah untuk peningkatan kinerja dalam mendukung pencapaian kualitas dokumen perencanaan daerah.
- Urusan Tata Ruang (dalam proses) yang akan diserahkan ke Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang sesuai amanat Peraturan Bupati Nomor 47 Tahun 2019 tentang Susunan Organisasi Perangkat Daerah, Tugas dan Fungsi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang, sehingga penyusunan Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten (RTRWK) dan Rencana Detail Tata Ruang Kawasan/Kecamatan (RDTRK) lebih komprehensif.

Tabel. 3.3. Perbandingan IKU Tahun 2019 yang lama dengan baru  
(setelah direviu)

| No | Sasaran Strategis   |  | Indikator Kinerja   |   |
|----|---|--|---|---|
|    | Lama  | Baru   | Lama  | Baru  |
| 1  | Terwujudnya Perencanaan Daerah Yang Berkualitas.            | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah | Persentase Perencanaan Pembangunan Yang Direalisasikan.                             | Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja. |
|    |   |  | Persentase Diseminasi Hasil Penelitian Yang Dimanfaatkan Dalam Dokumen Perencanaan. | Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang dengan RTRW.          |
| 2  | Terwujudnya Kesesuaian Pemanfaatan Ruang dengan Tata Ruang. | -  | Persentase Kesesuaian Rencana Pembangunan Dengan RTRW.                              | -   |

Sesuai ketentuan bahwa Pelaporan Kinerja disusun mengacu pada Perjanjian Kinerja (PK) dan Indikator Kinerja Utama serta Rencana Strategis (Renstra) Bappelitbang. Renstra awal Bappelitbang berdasarkan Keputusan Bupati Barito Kuala Nomor 188.45/253/KUM/2018 Tanggal 4 Juni 2018

Tentang Penetapan Rencana Strategis 2017-2022 Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala. Kemudian untuk Renstra Bappelitbang terakhir dilakukan reviu, dengan ketentuan bahwa menetapkan menjadi 1 (satu) Sasaran Strategis dari sebelumnya 2 (dua) sasaran strategis, dengan 2 (dua) Indikator Kinerja Utama dari sebelumnya 3 (tiga) Indikator Kinerja, seperti pada Tabel 3.3. diatas.

Sasaran Strategis **“Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah”** merupakan pengimplementasian pencapaian Misi Keempat RPJMD Pemerintah Kabupaten Barito Kuala “Memantapkan Tata Kelola Pemerintahan yang Terbuka dan Melayani”.

Untuk upaya pencapaian sasaran strategis “Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah” Bappelitbang menetapkan 2 (dua) buah indikator kinerja, yaitu ; **“Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja”** dan **“Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang dengan RTRW”**, yang dirinci sebagai berikut :

- 1) **Indikator Kinerja 1** “Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja.”. Indikator ini diarahkan untuk menghitung jumlah nilai rata-rata hasil/capaian kinerja SKPD lingkup Kabupaten Barito Kuala dari unsur **Perencanaan Kinerja**. Data diambil dari Kertas Kerja Evaluasi AKIP atau Laporan Hasil Evaluasi SAKIP oleh Tim Inspektorat Kabupaten Barito Kuala. Pada Bulan Januari 2020 telah dipatok angka proyeksi pencapaian indikator 1 senilai 23,13 sebagai bahan penyusunan dokumen LKIP 2019. Adapun perhitungan/formulasi dari indikator ini adalah sebagai berikut ;

$$= \frac{\Sigma \text{Jumlah Keseluruhan TPK semua SKPD.}}{\Sigma \text{Jumlah SKPD}} \times 100 \%$$

Ket : TPK = nilai “Total Perencanaan Kinerja”

Tabel 3.4. Rekapitulasi LHE SKPD Kab. Barito Kuala SAKIP 2019

| NO. | SKPD  | PEMERIKSAAN TAHUN 2018 |             |          | PEMERIKSAAN TAHUN 2019 |             |          |
|-----|---|------------------------|-------------|----------|------------------------|-------------|----------|
|     |   | TPK                    | NILAI SAKIP |          | TPK                    | NILAI SAKIP |          |
|     |   |                        | NILAI       | KATEGORI |                        | NILAI       | KATEGORI |
| 1   | 2   | 6                      | 7           | 8        | 9                      | 10          | 11       |
| 1   | Dinas Pendidikan  | 0                      | 65,66       | B        | 23,43                  | 74,49       | BB       |
| 2   | Dinas Kesehatan   | 23,15                  | 70,41       | BB       | 18,71                  | 60,9        | B        |
| 3   | Rumah Sakit Umum Daerah   | 20,09                  | 50,47       | CC       | 22,99                  | 61,47       | B        |
| 4   | Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang   | 0                      | 73,74       | BB       | 23,23                  | 72,44       | BB       |
| 5   | Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman  | 0                      | 61,04       | B        | 25,85                  | 71,29       | BB       |
| 6   | Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan                                    | 22,69                  | 70,08       | BB       | 24,37                  | 78,89       | BB       |
| 7   | Dinas Perhubungan   | 0                      | 58,63       | CC       | 23,26                  | 69,93       | B        |
| 8   | Dinas Komunikasi dan Informatika  | 28,3                   | 72,28       | BB       | 19,2                   | 61,01       | B        |
| 9   | Dinas Lingkungan Hidup  | 23,71                  | 60,05       | B        | 21,4                   | 76,37       | BB       |
| 10  | Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil   | 20,85                  | 59,66       | CC       | 22,2                   | 62,71       | B        |
| 11  | Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak | 26,7                   | 68,09       | B        | 23,77                  | 75,7        | BB       |
| 12  | Dinas Sosial  | 21,31                  | 43,54       | C        | 14,9                   | 62,29       | B        |
| 13  | Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi   | 0                      | 54,54       | CC       | 14,63                  | 48,75       | C        |
| 14  | Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan   | 21,82                  | 56,45       | CC       | 22,97                  | 64,75       | B        |
| 15  | Dinas Kepemudaan, Olah Raga, Budaya dan Pariwisata  | 23,58                  | 78,73       | BB       | 21,06                  | 64,29       | B        |
| 16  | Badan Kesatuan Bangsa dan Politik   | 0                      | 30,14       | C        | 18,83                  | 54,41       | CC       |
| 17  | Satuan Polisi Pamong Praja  | 21,13                  | 63,15       | B        | 22,12                  | 70,37       | BB       |
| 18  | Badan Penanggulangan Bencana Daerah   | 0                      | -           | -        | 19,84                  | 52,38       | CC       |
| 19  | Sekretariat Daerah  | 25,07                  | 71,21       | BB       | 27,3                   | 72,87       | BB       |
| 20  | Set. DPRD   | 0                      | 68,42       | B        | 24,48                  | 71,27       | BB       |
| 21  | Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah  | 20,23                  | 74,31       | BB       | 26,58                  | 75,68       | BB       |
| 22  | Inspektorat   | 0                      | 72,08       | BB       | 25,85                  | 71,51       | BB       |
| 23  | Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan   | 26,16                  | 69,64       | B        | 28,04                  | 72,28       | BB       |
| 24  | Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu   | 0                      | 67,12       | B        | 23,89                  | 67,37       | B        |
| 25  | Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah  | 26,91                  | 85,85       | A        | 16,61                  | 62,71       | B        |

|    |   |       |       |    |       |       |    |
|----|---|-------|-------|----|-------|-------|----|
| 26 | Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan            | 27,65 | 73,58 | BB | 24,98 | 72,82 | BB |
| 27 | Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa          | 22,01 | 65,07 | B  | 23,32 | 71,42 | BB |
| 28 | Dinas Perpustakaan dan Kearsipan                | 0     | 73,03 | BB | 25,09 | 72,01 | BB |
| 29 | Dinas Perkebunan dan Peternakan                 | 26,17 | 70,56 | BB | 26,42 | 76,26 | BB |
| 30 | Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura | 28,3  | 90,71 | AA | 28,85 | 89,26 | A  |
| 31 | Kec. Tabunganen                                 | 8,31  | 57,73 | CC | 19,54 | 55,01 | CC |
| 32 | Kec. Tamban                                     | 0     | 61,34 | B  | 22,52 | 63,63 | B  |
| 33 | Kec. Mekarsari                                  | 16,62 | 56,36 | CC | 16,62 | 56,35 | CC |
| 34 | Kec. Anjir Muara                                | 21,6  | 65,92 | B  | 22,22 | 70,48 | BB |
| 35 | Kec. Anjir Pasar                                | 25,78 | 62,96 | B  | 19,68 | 57,16 | CC |
| 36 | Kec. Alalak                                     | 0     | 68,64 | B  | 25,42 | 68,65 | B  |
| 37 | Kec. Mandastana                                 | 0     | 62,69 | B  | 23,03 | 62,94 | B  |
| 38 | Kec. Jejangkit                                  | 0     | 63,62 | B  | 14,5  | 68,96 | B  |
| 39 | Kec. Rantau Badauh                              | 22,22 | 66,93 | B  | 21,37 | 68,22 | B  |
| 40 | Kec. Barambai                                   | 22,98 | 66,56 | B  | 20,6  | 60,54 | B  |
| 41 | Kec. Wanaraya                                   | 0     | 55,56 | CC | 11,06 | 51,7  | CC |
| 42 | Kec. Belawang                                   | 26    | 63,63 | B  | 19,51 | 61,05 | B  |
| 43 | Kec. Cerbon                                     | 26,9  | 64,88 | B  | 26,68 | 72,84 | BB |
| 44 | Kec. Bakumpai                                   | 22,52 | 66,92 | B  | 22,22 | 68,45 | B  |
| 45 | Kec. Tabukan                                    | 0     | 50,52 | CC | 19,65 | 55,65 | CC |
| 46 | Kec. Marabahan                                  | 21,97 | 66,37 | B  | 23,07 | 70,21 | B  |
| 47 | Kec. Kuripan                                    | 0     | 53,23 | CC | 18,8  | 57,56 | CC |

23,13

21,93

Tabel 3.5. Hasil Perhitungan Realisasi Indikator Sasaran/IKU Bappelitbang Tahun 2019

| Sasaran Strategis                                    | Indikator Sasaran 1   | Target | Proyeksi (Jan'20) | Persentase (proyeksi) | Realisasi (Jun'20) | Persentase |
|--|---|--------|-------------------|-----------------------|--------------------|------------|
| Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah | Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja. | 23,30  | 23,13             | 99,27                 | 21,93              | 94,12      |

Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Kinerja Utama dan Sasaran Strategis Bappelitbang 2017-2022, dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel. 3.6. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Bappelitbang Tahun 2019

| Indikator Sasaran 1   | Awal Renstra | 2019   |          |            |                  |            | Target akhir renstra | Capaian s/d 2019 terhadap (2022) |
|---|--------------|--------|----------|------------|------------------|------------|----------------------|----------------------------------|
|   |              | Target | Proyeksi | Prosentase | Realisasi target | Prosentase |                      |                                  |
| Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja. | 22,50        | 23,30  | 23,13    | 99,27      | 21,93            | 94,12      | 24,00                | 91,38                            |

Untuk capaian target 5 tahun Dokumen Renstra dari nilai SAKIP SKPD sebesar 24,00 sudah tercapai 91,38 %.

## 2. Kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan untuk mencapai target IKU.

Penyebab tidak tercapainya target indikator "Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja" adalah :

- a. bahwa ada SKPD (30 dari 47 SKPD = 63,83 %) yang tidak menyelesaikan dokumen perencanaan sesuai dengan out line yang ditetapkan.
- b. bahwa ada SKPD (26 dari 47 SKPD = 55,32 %) yang tidak menyelesaikan dokumen Renstra sesuai dengan out line yang ditetapkan.

- c. bahwa ada SKPD (30 dari 47 SKPD = 63,83 %) yang tidak menyelesaikan dokumen Renja sesuai dengan out line yang ditetapkan.

### 3. Tingkat efisiensi penggunaan sumber daya untuk pencapaian IKU.

Untuk mendukung pencapaian target “Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja” dialokasikan dana dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Bappelitbang Tahun Anggaran 2019 sebesar **Rp 3.348.774.400,00** dan terealisasi **Rp 3.089.157.954,00** sehingga terdapat efisiensi sebesar 7,75 %

Tabel. 3.7. Tingkat efisiensi penggunaan sumber daya Bappelitbang Tahun Anggaran 2019

| Sasaran Strategis                                    | Indikator sasaran 1   | % Capaian kinerja | % Penyerapan Anggaran | % Tingkat efisiensi |
|--|---|-------------------|-----------------------|---------------------|
| Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah | Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja. | 94,12             | 92,25                 | 7,75                |

### 4. Program/Kegiatan yang menunjang untuk pencapaian kinerja sasaran

Untuk menunjang pencapaian kinerja sasaran strategis “Meningkatkan Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah.” dengan indikator “Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja” yang dituangkan dalam pelaksanaan beberapa program dan kegiatan dengan indikator masing-masing sebagai berikut :

- a) Sasaran Program 1 “Meningkatnya kualitas dokumen RKPD”, dengan mengambil sebuah Indikator Kinerja (IK) Program 1, yaitu “Jumlah dokumen RKPD yang ditetapkan dengan Peraturan Bupati”. Sasaran program ini berkontribusi erat pada pencapaian

Sasaran Renstra “Meningkatkan Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah”.

Rumusan menghitung indikator ini adalah :

$$= \frac{\text{Jumlah Dokumen RKPD yang ditetapkan}}{\text{Jumlah Dokumen RKPD yang disusun.}} \times 100\%$$

Target Indikator Kinerja Program “**Jumlah dokumen RKPD yang ditetapkan dengan Peraturan Bupati**” pada tahun 2019 adalah 100 %. Dimana dari 2 Dokumen RKPD yang disusun adalah Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2020 dan RKPD Perubahan 2019 telah ditetapkan dengan Peraturan Bupati Barito Kuala Nomor 26 Tahun 2019 dan Peraturan Bupati Barito Kuala Nomor 30 Tahun 2019. Sehingga capaian dari Indikator kinerja Program 1 diatas pada tahun 2019 adalah 100 %.

Program untuk mencapai target indikator diatas adalah **Program Perencanaan Pembangunan Daerah.**

Gambar. 3.1. Buku RKPD Tahun 2020 dan Perubahan RKPD 2019



- b) Sasaran Program 2 “Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan pembangunan Bidang Sosial Budaya”, dengan menentukan satu indikator yaitu “Nilai SAKIP SKPD Bidang Sosial Budaya yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja”. Sasaran Program tersebut juga akan berkontribusi pada pencapaian Sasaran Renstra “Meningkatkan Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah”.

Rumusan menghitung indikator ini adalah :

$$= \frac{\Sigma \text{ Jumlah Keseluruhan TPK semua SKPD Bidang Sosial Budaya.}}{\Sigma \text{ Jumlah SKPD Bidang Sosial Budaya.}} \times 100\%$$

Tabel 3.8. Hasil Perhitungan Realisasi Indikator Program Bidang Sosial Budaya Tahun 2019 (*Lihat lampiran 1*)

| Program   | Indikator Program   | Target | Proyeksi (Jan'20) | Persentase (proyeksi) | Realisasi (Jun'20) | Persentase   |
|---|---|--------|-------------------|-----------------------|--------------------|--------------|
| Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan pembangunan Bidang Sosial Budaya” | Nilai SAKIP SKPD (Bidang Sosbud) yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja. | 23,30  | 23,13             | 99,27                 | <b>21,13</b>       | <b>90,69</b> |

Target Indikator Kinerja Program “Nilai SAKIP SKPD Bidang Sosial Budaya yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja” ditargetkan Tahun 2019 sebesar 23,30 % dari rata-rata nilai TPK SKPD Bidang Sosbud (33 SKPD) dengan proyeksi target sebesar 23,13 (99,27 %). Setelah keluar LHE dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Juni 2020 realisasinya hanya 21,13 sehingga capaian dari Indikator Kinerja Program 2 diatas pada tahun 2019 adalah 90,69 %, turun dari capaian proyeksi.

Penyebab tidak tercapainya target indikator “Nilai SAKIP SKPD Bidang Sosial Budaya yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja” adalah :

- a. bahwa ada SKPD (23 dari 33 SKPD = 69,00 %) yang tidak menyelesaikan dokumen perencanaan sesuai dengan out line yang ditetapkan.
- b. bahwa ada SKPD (22 dari 33 SKPD = 66,67 %) yang tidak menyelesaikan/menyempurnakan dokumen Renstra sesuai dengan out line yang ditetapkan.
- c. bahwa ada SKPD (24 dari 33 SKPD = 72,73 % ) yang tidak menyelesaikan/menyempurnakan dokumen Renja sesuai dengan out line yang ditetapkan.

Program yang dilaksanakan untuk mencapai target indikator diatas adalah *Program Perencanaan Sosial dan Budaya*.

- c) Sasaran Program 3 “Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan pembangunan Bidang Ekonomi dan Fisik Prasarana” dengan mengambil satu indikator kinerja, yaitu “Nilai SAKIP SKPD Bidang Ekonomi dan Fisik Prasarana yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja”, indikator sasaran Program juga akan berkontribusi pada pencapaian Sasaran Renstra **“Meningkatkan Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah”**.

Rumusan menghitung indikator ini adalah :

$$= \frac{\sum \text{Jumlah Keseluruhan TPK semua SKPD Bidang Ekofispra}}{\sum \text{Jumlah SKPD Bidang Ekofispra}} \times 100\%$$

Ket : Ekofispra = Ekonomi dan Fisik Prasarana

Tabel 3.9. Hasil Perhitungan Realisasi Indikator Program Bidang Ekonomi Fisik Prasarana Tahun 2019 (*Lihat Lampiran 1*)

| Program  | Indikator Program  | Target | Proyeksi (Jan'20) | Persentase (proyeksi) | Realisasi    | Persentase   |
|--|--|--------|-------------------|-----------------------|--------------|--------------|
| Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan pembangunan Bidang Ekonomi dan Fisik Prasarana | Nilai SAKIP SKPD (Bidang Ekonomi dan Fisik Prasarana) yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja. | 23,30  | 23,13             | 99,27                 | <b>23,00</b> | <b>98,70</b> |

Target Indikator Kinerja Program “Nilai SAKIP SKPD Bidang Ekonomi dan Fisik Prasarana yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja” ditargetkan Tahun 2019 sebesar 23,30 % dari rata-rata nilai TPK SKPD Bidang Ekonomi dan Fisik Prasarana (14 SKPD) dengan proyeksi target sebesar 23,13 (99,27 %). Setelah keluar LHE dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Juni 2020 realisasinya 23,00 sehingga capaian dari Indikator Kinerja Program 3 diatas pada tahun 2019 adalah 98,70 %, hampir mencapai nilai proyeksi.

Penyebab tidak tercapainya target indikator “Nilai SAKIP SKPD Bidang Ekonomi dan Fisik Prasarana yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja” adalah :

- a. bahwa ada SKPD (7 dari 14 SKPD = 50,00 %) yang tidak menyelesaikan dokumen perencanaan sesuai dengan out line yang ditetapkan.
- b. bahwa ada SKPD (4 dari 14 SKPD = 28,57 %) yang tidak menyelesaikan/menyempurnakan dokumen Renstra sesuai dengan out line yang ditetapkan.
- c. bahwa ada SKPD (7 dari 14 SKPD = 50,00 %) yang tidak menyelesaikan/menyempurnakan dokumen Renja sesuai dengan out line yang ditetapkan.

Program untuk mencapai target indikator diatas adalah :

- 1) Program Perencanaan Pembangunan Ekonomi.
- 2) Program Perencanaan Fisik dan Prasarana

- d) Sasaran Program **“Meningkatnya kajian kelitbangan”**, dengan mengambil satu Indikator Kinerja Program **“Persentase Hasil Kajian yang diimplementasikan”**, indikator sasaran program ini juga akan berkontribusi pada pencapaian Sasaran Renstra **“Meningkatkan Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah”**.

Rumusan menghitung indikator ini adalah :

$$= \frac{\text{Jumlah Dokumen Hasil kajian kelitbangan yang Diimplementasikan}}{\text{Jumlah Dokumen hasil kajian kelitbangan yang Disusun}} \times 100\%$$

Target Indikator Kinerja Program **“Persentase hasil kajian yang implementasikan”** sebesar 100 % atau 2 (dua) Dokumen Hasil Penelitian. Tahun 2019 telah terealisasi sebanyak 2 (dua) Dokumen Hasil Penelitian, sehingga capaian dari Indikator Kinerja Program 4 diatas pada tahun 2019 adalah 100 %. Dua Dokumen Hasil Penelitian dimaksud adalah sebagai berikut :

- 1) Penjabaran Konsep Menata Kota di Kabupaten Barito Kuala
- 2) Kajian Potensi Pendapatan Asli Daerah (PAD) di Kabupaten Barito Kuala.

Gambar. 3.2. Dokumen hasil kajian yang diimplementasikan

|   |  |
|---|--|
|  |  |
| 1. Penjabaran Konsep Menata Kota di Kabupaten Barito Kuala                        | 2. Kajian Potensi Pendapatan Asli Daerah (PAD) di Kabupaten Barito Kuala           |

Program untuk mencapai target indikator diatas adalah :

- 1) Program Kajian dan Penelitian
- 2) Program Penguatan Kelembagaan Penelitian dan Pengembangan.

### Analisis Kinerja Kegiatan

Selanjutnya dalam rangka mewujudkan Indikator Kinerja Program maka dilaksanakan beberapa Kegiatan dengan Indikator Kinerja Kegiatan masing-masing adalah ini :

#### a) Indikator Kinerja Kegiatan " Jumlah dokumen RKPD yang disusun".

Dokumen perencanaan pembangunan daerah yang berkaitan langsung dengan penyusunan Dokumen RKPD adalah berjumlah 6 dokumen, yaitu :

- 1) Rancangan Awal RKPD 2020

- 2) Rancangan RKPD 2020
- 3) Rancangan Akhir RKPD 2020
- 4) RKPD Tahun 2020,
- 5) RKPD Perubahan Tahun 2019,
- 6) Draft Rancangan Awal RKPD 2021

Target Indikator Kinerja Kegiatan "**Jumlah dokumen RKPD yang disusun**" sebesar 100 % atau 6 Dokumen. Tahun 2019 telah terealisasi sebesar 6 Dokumen, sehingga capaian dari Indikator Kinerja Kegiatan adalah 100 %.

Dalam menyusun 6 dokumen tersebut didasarkan pada rangkaian proses perencanaan dibawah ini yaitu :

- 1) Konsultasi Publik Rancangan Awal RKPD 2020, yang dilaksanakan pada Tanggal 4 Februari 2019, yang dibuka oleh Bupati Barito Kuala yang dihadiri oleh seluruh stakeholder perencanaan lingkup pemerintah Kabupaten Barito Kuala. Hasil kegiatan ini diperoleh Berita Acara Konsultasi Publik dan Rancangan Awal RKPD Tahun 2020.
- 2) Musrenbang Kecamatan yang dilaksanakan pada tanggal 6 s/d 12 Februari 2019 di 17 kecamatan lingkup pemerintah Kabupaten Barito Kuala. Musrenbang kecamatan dilaksanakan oleh SKPD kecamatan dan dihadiri oleh anggota DPDR (sesuai Daerah Pemilihan), SKPD lingkup Kabupaten Barito Kuala, Unsur Kecamatan, Kepala desa beserta delegasi desa. Hasil kegiatan ini diperoleh Berita Acara Usulan Rencana Prioritas Kecamatan sebagai bahan Forum SKPD.
- 3) Rapat Koordinasi Teknis Perencanaan, yang dilaksanakan oleh Dirjen Bangda Kementerian Dalam Negeri di Balikpapan pada tanggal 11 Maret 2019. Kemudian tri lateral desk pada tanggal 12-15 Maret 2019. Kegiatan ini dihadiri oleh SKPD lingkup Kabupaten Barito Kuala yang

memiliki usulan APBN. Hasil kegiatan ini berupa Daftar Usulan program kegiatan Kabupaten Barito Kuala Tahun 2020 yang akan didanai APBN.

- 4) Forum SKPD, yang dilaksanakan di SKPD lingkup Kabupaten Barito Kuala, pada tanggal 4 s/d 7 Maret 2019. Kegiatan dihadiri oleh unsur SKPD masing-masing beserta stakeholdernya dan utusan Bappelitbang. Hasil kegiatan ini berupa Berita Acara Sinkronisasi Program Kegiatan
- 5) Musrenbang Kabupaten, yang dilaksanakan oleh Bappelitbang pada tanggal 1-2 April 2019. Acara ini dibuka oleh Bupati dan dihadiri oleh seluruh stakeholder perencanaan SKPD, Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan, pimpinan dan anggota DPRD, delegasi/utusan kecamatan, tokoh-tokoh masyarakat. Hasil dari kegiatan ini berupa Berita Acara Program Kegiatan Prioritas Tahun 2020, untuk bahan RKPD Kabupaten Barito Kuala Tahun Anggaran 2020.
- 6) Forum Gabungan SKPD, yang dilaksanakan bersamaan dengan Musrenbang kabupaten pada 1-2 April 2019, dihadiri oleh seluruh stakeholder perencanaan/SKPD, anggota DPRD dari komisi terkait dan delegasi/utusan kecamatan. Hasil dari acara ini berupa Berita Acara Daftar Usulan Prioritas Tahun 2020 yang telah terkonfirmasi dan untuk bahan RKPD Kabupaten Barito Kuala Tahun Anggaran 2020.
- 7) Musrenbang Provinsi, yang dilaksanakan oleh Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan di Bappeda pada tanggal 9 April 2019. Kegiatan ini dihadiri oleh stakeholder perencanaan/SKPD provinsi, anggota DPRD dan DPR RI dan DPD Dapil Kalsel, SKPD Kabupaten Barito Kuala yang memiliki usulan APBD Provinsi dan APBN. Hasil kegiatan ini adalah Daftar Usulan program kegiatan Kabupaten Barito

Kuala Tahun 2020 yang akan didanai APBD Provinsi dan APBN dan juga sebagai bahan penyusunan RKPD Tahun 2020 dan RKPD perubahan Tahun 2019.

- 8) Forum Gabungan (trilateral desk), yang dilaksanakan oleh Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan di Banjarbaru pada tanggal 10-12 April 2019. Kegiatan ini dihadiri oleh stakeholder perencanaan/SKPD provinsi, SKPD Kabupaten Barito Kuala yang memiliki usulan APBD Provinsi dan APBN. Hasil kegiatan ini adalah Daftar Usulan Prioritas program kegiatan Kabupaten Barito Kuala Tahun 2020 dengan sumber dana APBD Provinsi dan APBN yang akan dituangkan ke RKPD Provinsi Kalsel T.A. 2020 dan bahan Musrenbang Nasional, dan juga sebagai bahan penyusunan RKPD Tahun 2020 dan RKPD perubahan Tahun 2019.
- 9) Musrenbang Nasional, yang dilaksanakan oleh Beppenas di Jakarta pada tanggal 9 Mei 2019 pembukaan, dan Tri lateral desk 10-14 Mei 2019. Kegiatan ini dihadiri oleh seluruh stakeholder perencana di pusat, utusan Bappeda Provinsi Kalsel, perwakilan Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala. Hasil kegiatan ini adalah Daftar Usulan Prioritas program kegiatan Kabupaten Barito Kuala Tahun 2020 dengan sumber dana APBN yang akan dituangkan ke RKP Nasional T.A. 2020, dan juga sebagai bahan penyusunan RKPD Tahun 2020 dan RKPD perubahan Tahun 2019.
- 10) Rapat Koordinasi Regional, yang dilaksanakan oleh Beppenas di Balikpapan pada tanggal 20-21 Agustus 2019. Kegiatan ini dihadiri oleh SKPD lingkup Kabupaten Barito Kuala yang memiliki usulan APBN. Hasil kegiatan ini berupa Daftar Usulan program kegiatan Kabupaten Barito Kuala Tahun 2020 dengan dana APBN yang akan ditindaklanjuti sebagai bahan Musrenbang Nasional, dan juga sebagai

bahan penyusunan RKPD Tahun 2020 dan RKPD perubahan Tahun 2019.

Untuk mencapai Indikator Kinerja diatas dilaksanakan kegiatan sbb :

- 1) Kegiatan Penyusunan Rancangan RKPD, dengan jumlah anggaran Rp 203.245.000,00.
- 2) Kegiatan Penyelenggaraan Musrenbang RKPD, jumlah anggaran Rp 339.900.000,00.
- 3) Kegiatan Penetapan RKPD, anggaran Rp 197.782.200,00.

**b) Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah Renstra/Renja yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Sosbud dan Pemerintahan”.**

Untuk mencapai target indikator ini dilaksanakan kegiatan dibawah ini :

- 1) Asistensi Renstra/Renja SKPD
- 2) Sinkronisasi Program Kegiatan SKPD
- 3) Asistensi Anggaran SKPD
- 4) Koordinasi pelaksanaan pencapaian target Renstra/Renja, baik dilingkup kabupaten, provinsi maupun nasional
- 5) Konsultasi kebijakan terkait pencapaian target Renstra/Renja yang melibatkan anggaran provinsi maupun nasional.

SKPD mitra Sub Bidang Sosial dan Pemerintahan **kelompok pertama** terdiri dari SKPD kecamatan :

- 1) Kecamatan Tabunganen
- 2) Kecamatan Tamban
- 3) Kecamatan Mekarsari
- 4) Kecamatan Anjir Pasar
- 5) Kecamatan Anjir Muara

- 6) Kecamatan Alalak
- 7) Kecamatan Mandastana
- 8) Kecamatan Belawang
- 9) Kecamatan Wanaraya
- 10) Kecamatan Barambai
- 11) Kecamatan Rantau Bedauh
- 12) Kecamatan Cerbon
- 13) Kecamatan Bakumpai
- 14) Kecamatan Marabahan
- 15) Kecamatan Tabukan
- 16) Kecamatan Kuripan
- 17) Kecamatan Jejangkit

Target Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah Renstra/Renja yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Sosbud dan Pemerintahan” untuk **kelompok pertama** sebesar 100 % atau 17 Dokumen Renstra/Renja dari 17 SKPD kecamatan. Dan untuk target nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Sosbud dan Pemerintahan Kelompok Pertama ;

- a) Untuk nilai Renstra ditargetkan Tahun 2019 sebesar 7,80 (perhitungan =  $1/3 \times 23,30$ ) dan setelah keluar LHE dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Juni 2020 realisasinya 7,15. Sehingga capaian pada tahun 2019 adalah 91,66 %.
- b) Untuk nilai Renja ditargetkan Tahun 2019 sebesar 15,50 (perhitungan =  $2/3 \times 23,30$ ) dan setelah keluar LHE dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Juni 2020 realisasinya 13,23. Sehingga capaian pada tahun 2019 adalah 85,35 %.

Tabel 3.10. Hasil Perhitungan Realisasi Indikator Kegiatan Sub Bidang Sosial Pemerintahan Tahun 2019

| Kegiatan   | Indikator Kegiatan  | Renstra |           |       | Renja  |           |       |
|--|---|---------|-----------|-------|--------|-----------|-------|
|  |   | Target  | Realisasi | %     | Target | Realisasi | %     |
| Meningkatnya kualitas Renstra dan Renja Sub Bidang Sosial dan Pemerintahan | Jumlah Renstra/Renja yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Sosial dan Pemerintahan. | 7,80    | 7,15      | 91,66 | 15,50  | 13,23     | 85,35 |

Kegiatan asistensi Renstra/Renja SKPD Sub Bidang Sosial Pemerintahan dilaksanakan melalui Kegiatan Perencanaan Pembangunan Bidang Sosial Budaya, dengan anggaran Rp 138.349.000,00

Asistensi Renstra/Renja SKPD Sosial dan Pemerintahan **Kelompok Kedua** terdiri dari SKPD kabupaten Barito Kuala :

- 1) Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
- 2) Satuan Polisi Pamong Praja
- 3) Badan Penanggulangan Bencana Daerah
- 4) Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
- 5) Sekretariat Daerah
- 6) Sekretariat DPRD
- 7) Dinas Sosial
- 8) Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa
- 9) Inspektorat

Target Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah Renstra/Renja yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Sosial dan Pemerintahan" untuk **Kelompok Kedua** sebesar 100 % atau 9 Dokumen Renstra/Renja dari 9 SKPD.

Dan untuk target nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Sosial dan Pemerintahan Kelompok Kedua ;

- a) Untuk nilai Renstra ditargetkan Tahun 2019 sebesar 7,80 (perhitungan =  $1/3 \times 23,30$ ) dan setelah keluar LHE dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Juni 2020 realisasinya 8,20. Sehingga capaian pada tahun 2019 adalah 105,13 %.
- b) Untuk nilai Renja ditargetkan Tahun 2019 sebesar 15,50 (perhitungan =  $2/3 \times 23,30$ ) dan setelah keluar LHE dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Juni 2020 realisasinya 13,89. Sehingga capaian pada tahun 2019 adalah 89,61 %.

Tabel 3.11. Hasil Perhitungan Realisasi Indikator Kegiatan Sub Bidang Sosial dan Pemerintahan (Kelompok Kedua) Tahun 2019

| Kegiatan   | Indikator Kegiatan  | Renstra |           |        | Renja  |           |       |
|--|---|---------|-----------|--------|--------|-----------|-------|
|  |   | Target  | Realisasi | %      | Target | Realisasi | %     |
| Meningkatnya kualitas Renstra dan Renja Sub Bidang Sosial dan Pemerintahan | Jumlah Renstra/Renja yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Sosial dan Pemerintahan. | 7,80    | 8,20      | 105,13 | 15,50  | 13,89     | 89,61 |

Kegiatan asistensi Renstra/Renja SKPD Sub Bidang Sosial Pemerintahan untuk **kelompok kedua** dilaksanakan melalui Kegiatan Perencanaan Penanggulangan Kemiskinan Daerah.

Di Tahun 2020 kedua kegiatan tersebut (Kegiatan Perencanaan Pembangunan Bidang Sosial Budaya dan Kegiatan Perencanaan Penanggulangan Kemiskinan Daerah) digabung menjadi satu dengan nama *Kegiatan Perencanaan Pembangunan Bidang Sosial*

*Pemerintahan.* Hal dimaksud merupakan konsistensi adanya perubahan struktur organisasi sesuai Perbup Nomor 74 Tahun 2019.

**c) Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah Dokumen Renstra/Renja SKPD yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Sumber Daya Manusia (SDM) dan Budaya”.**

Untuk mencapai target indikator ini dilaksanakan kegiatan dibawah ini :

- 1) Asistensi Renstra/Renja SKPD
- 2) Sinkronisasi Program Kegiatan SKPD
- 3) Asistensi Anggaran SKPD
- 4) Koordinasi pelaksanaan pencapaian target Renstra/Renja, baik dilingkup kabupaten, provinsi maupun nasional
- 5) Konsultasi kebijakan terkait pencapaian target Renstra/Renja yang melibatkan anggaran provinsi maupun nasional.

Asistensi dan sinkronisasi Renstra/Renja SKPD Sub Bidang SDM dan Budaya dilaksanakan pada SKPD **Kelompok Pertama** terdiri dari SKPD :

- 1) Dinas Pendidikan
- 2) Dinas Perpustakaan dan Kearsipan
- 3) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan

Target Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah Dokumen Renstra/Renja yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Sumber Daya Manusia (SDM) dan Budaya”, untuk **Kelompok Pertama** sebesar 100 % atau 3 Dokumen Renstra/Renja. Tahun 2019 telah terealisasi sebesar 3 Dokumen Renstra/Renja, sehingga capaian dari Indikator Kinerja Kegiatan diatas adalah 100 %.

Target Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah Renstra/Renja yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang SDM dan Budaya” untuk **Kelompok Pertama** sebesar 100 % atau 3 Dokumen Renstra/Renja dari 3 SKPD.

Dan untuk target nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang SDM dan Budaya Kelompok Pertama ;

- a) Untuk nilai Renstra ditargetkan Tahun 2019 sebesar 7,80 (perhitungan =  $1/3 \times 23,30$ ) dan setelah keluar LHE dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Juni 2020 realisasinya 8,72. Sehingga capaian pada tahun 2019 adalah 111,79 %.
- b) Untuk nilai Renja ditargetkan Tahun 2019 sebesar 15,50 (perhitungan =  $2/3 \times 23,30$ ) dan setelah keluar LHE dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Juni 2020 realisasinya 16,80. Sehingga capaian pada tahun 2019 adalah 108,38 %.

Tabel 3.12. Hasil Perhitungan Realisasi Indikator Kegiatan Sub Bidang SDM dan Budaya (Kelompok Pertama) Tahun 2019

| Kegiatan  | Indikator Kegiatan   | Renstra |           |        | Renja  |           |        |
|---|--|---------|-----------|--------|--------|-----------|--------|
|   |  | Target  | Realisasi | %      | Target | Realisasi | %      |
| Meningkatnya kualitas Renstra dan Renja Sub Bidang SDM dan Budaya | Jumlah Renstra/Renja yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang SDM dan Budaya. | 7,80    | 8,72      | 111,79 | 15,50  | 16,80     | 108,38 |

Kegiatan asistensi Renstra/Renja SKPD Urusan SDM dan Budaya untuk kelompok pertama dilaksanakan melalui Kegiatan Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Pendidikan, dengan anggaran Rp 70.934.400,00.

Asistensi Renstra/Renja SKPD Sub Bidang SDM dan Budaya SKPD

**Kelompok Kedua** terdiri dari:

- 1) Dinas Kesehatan
- 2) RSUD H.Abdul Aziz
- 3) Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
- 4) Dinas Kepemudaan, Olahraga, Budaya Dan Pariwisata

Target Indikator Kinerja Kegiatan "**Jumlah Dokumen Renstra/Renja SKPD yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Sumber Daya Manusia (SDM) dan Budaya**" untuk kelompok kedua sebesar 100 % atau 4 Dokumen Renstra/Renja. Tahun 2019 telah terealisasi sebesar 4 Dokumen Renstra/Renja, sehingga capaian dari Indikator Kinerja Kegiatan tersebut adalah 100 %.

Dan untuk target nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang SDM dan Budaya Kelompok Kedua ;

- a) Untuk nilai Renstra ditargetkan Tahun 2019 sebesar 7,80 (perhitungan =  $1/3 \times 23,30$ ) dan setelah keluar LHE dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Juni 2020 realisasinya 6,76. Sehingga capaian pada tahun 2019 adalah 86,66 %.
- b) Untuk nilai Renja ditargetkan Tahun 2019 sebesar 15,50 (perhitungan =  $2/3 \times 23,30$ ) dan setelah keluar LHE dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Juni 2020 realisasinya 14,88. Sehingga capaian pada tahun 2019 adalah 96,00 %.

Tabel 3.13. Hasil Perhitungan Realisasi Indikator Kegiatan Sub Bidang SDM dan Budaya (Kelompok Kedua) Tahun 2019

| Kegiatan  | Indikator Kegiatan   | Renstra |           |       | Renja  |           |       |
|---|--|---------|-----------|-------|--------|-----------|-------|
|   |  | Target  | Realisasi | %     | Target | Realisasi | %     |
| Meningkatnya kualitas Renstra dan Renja Sub Bidang SDM dan Budaya | Jumlah Renstra/Renja yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang SDM dan Budaya. | 7,80    | 6,76      | 86,66 | 15,50  | 14,88     | 96,00 |

Kegiatan asistensi Renstra/Renja SKPD Urusan SDM dan Budaya untuk Kelompok Kedua dilaksanakan melalui kegiatan :

- 1) Kegiatan Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Kesehatan, anggaran Rp 78.999.000,00
- 2) Kegiatan Penyusunan Buku Indeks Pembangunan Manusia, anggaran Rp 67.466.500,00

Di tahun 2020 kegiatan (nomor 1 s/d 2) masih dilaksanakan oleh Bidang Sosial Budaya, namun akan digabung menjadi satu kegiatan saja dengan nama Kegiatan Perencanaan Pembangunan Bidang SDM.

**d) Capaian Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah SKPD Bidang Sosbud dengan capaian kinerja sesuai target”.**

Penyusunan Laporan Monitoring Evaluasi dan Pengendalian Bidang Sosial Budaya dengan sasaran memantau pelaksanaan dan capaian kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2019 untuk semua mitra SKPD Bidang Sosial Budaya yaitu :

- 1) Dinas Pendidikan
- 2) RSUD H.Abdul Aziz
- 3) Dinas Kesehatan

- 4) Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
- 5) Satuan Polisi Pamong Praja
- 6) Badan Penanggulangan Bencana Daerah
- 7) Dinas Sosial
- 8) Dinas Pengendalian Penduduk, KB, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
- 9) Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil
- 10) Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
- 11) Dinas Kepemudaan, Olahraga, Budaya Dan Pariwisata
- 12) Dinas Perpustakaan dan Kearsipan
- 13) Sekretariat Daerah
- 14) Sekretariat DPRD
- 15) Kecamatan Tabunganen
- 16) Kecamatan Tamban
- 17) Kecamatan Mekarsari
- 18) Kecamatan Anjir Pasar
- 19) Kecamatan Anjir Muara
- 20) Kecamatan Alalak
- 21) Kecamatan Mandastana
- 22) Kecamatan Belawang
- 23) Kecamatan Wanaraya
- 24) Kecamatan Barambai
- 25) Kecamatan Rantau Bedauh
- 26) Kecamatan Cerbon
- 27) Kecamatan Bakumpai
- 28) Kecamatan Marabahan
- 29) Kecamatan Tabukan
- 30) Kecamatan Kuripan
- 31) Kecamatan Jejangkit
- 32) Inspektorat
- 33) Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan

Target Indikator Kinerja Kegiatan “ **Jumlah SKPD bidang Sosbud dengan capaian kinerja sesuai target**” sebesar 100 % atau 1 Judul/Dokumen. Tahun 2019 telah terealisasi sebanyak 1 Judul/Dokumen, sehingga capaian dari Indikator Kinerja Kegiatan adalah 100 %. Pemantauan, monitoring evaluasi dan pelaporan terlaksana dengan **Kegiatan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan**, dengan jumlah anggaran sebesar Rp 108.155.500,00.

Di tahun 2020 Kegiatan diatas akan dipindahkan ke Bidang Pengendalian dan Litbang sesuai SOTK Bappelitbang Berdasarkan Perbup Nomor 47 tahun 2019.

**e) Capaian Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah Dokumen Renstra/Renja yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Ekonomi”.**

Untuk mencapai target indikator ini dilaksanakan kegiatan dibawah ini :

- 1) Asistensi Renstra/Renja SKPD
- 2) Sinkronisasi Program Kegiatan SKPD
- 3) Asistensi Anggaran SKPD
- 4) Koordinasi pelaksanaan pencapaian target Renstra/Renja, baik dilingkup kabupaten, provinsi maupun nasional
- 5) Konsultasi kebijakan terkait pencapaian target Renstra/Renja yang melibatkan anggaran provinsi maupun nasional.

Asistensi dan sinkronisasi Renstra/Renja Sub Bidang Ekonomi yang terdiri dari SKPD :

- 1) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
- 2) Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan
- 3) Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan
- 4) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu

- 5) Dinas Pertanian, Tanaman Pangan dan Holtikultura
- 6) Dinas Perkebunan dan Peternakan
- 7) Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan
- 8) Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
- 9) Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah

Target Indikator Kinerja Kegiatan "**Jumlah Dokumen Renstra/Renja yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Ekonomi**" sebesar 100 % atau 9 Dokumen Renstra/Renja. Tahun 2019 telah terealisasi sebesar 9 Dokumen Renstra/Renja, sehingga capaian dari Indikator Kinerja Kegiatan diatas adalah 100 %.

Dan untuk target nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Ekonomi ;

- a) Untuk nilai Renstra ditargetkan Tahun 2019 sebesar 7,80 (perhitungan =  $1/3 \times 23,30$ ) dan setelah keluar LHE dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Juni 2020 realisasinya 8,27. Sehingga capaian pada tahun 2019 adalah 106,05 %.
- b) Untuk nilai Renja ditargetkan Tahun 2019 sebesar 15,50 (perhitungan =  $2/3 \times 23,30$ ) dan setelah keluar LHE dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Juni 2020 realisasinya 14,95. Sehingga capaian pada tahun 2019 adalah 96,45 %.

Tabel 3.14. Hasil Perhitungan Realisasi Indikator Kegiatan Sub Bidang Ekonomi Tahun 2019

| Kegiatan   | Indikator Kegiatan   | Renstra |           |        | Renja  |           |       |
|--|--|---------|-----------|--------|--------|-----------|-------|
|  |  | Target  | Realisasi | %      | Target | Realisasi | %     |
| Meningkatnya kualitas Renstra dan Renja Sub Bidang Ekonomi | Jumlah Renstra/Renja yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Ekonomi. | 7,80    | 8,27      | 106,05 | 15,50  | 14,95     | 96,45 |

Kegiatan asistensi Renstra/Renja SKPD Sub Bidang Ekonomi didukung dengan kegiatan :

- 1) Perencanaan Pembangunan Bidang Ekonomi, anggaran sebesar Rp 149.894.500,00
- 2) Perencanaan Pembangunan Bidang Ekonomi (IPDMIP), anggaran sebesar Rp 228.250.000,00.

Di tahun 2020 kegiatan tersebut **tetap sama**.

**f) Capaian Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah Dokumen RENSTRA/RENJA yang Selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Fisik Prasarana".**

Untuk mencapai target indikator ini dilaksanakan kegiatan dibawah ini :

- 1) Asistensi Renstra/Renja SKPD
- 2) Sinkronisasi Program Kegiatan SKPD
- 3) Asistensi Anggaran SKPD
- 4) Koordinasi pelaksanaan pencapaian target Renstra/Renja, baik dilingkup kabupaten, provinsi maupun nasional

- 5) Konsultasi kebijakan terkait pencapaian target Renstra/Renja yang melibatkan anggaran provinsi maupun nasional.

Asistensi dan sinkronisasi Renstra/Renja SKPD Sub Bidang Fisik Prasarana kepada SKPD :

- 1) Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang
- 2) Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman
- 3) Dinas Lingkungan Hidup
- 4) Dinas Perhubungan
- 5) Dinas Komunikasi dan Informatika

Target Indikator Kinerja Kegiatan “ Jumlah Dokumen RENSTRA/RENJA yang Selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Fisik Prasarana” sebesar 100 % atau 5 Dokumen Renstra/Renja. Tahun 2019 telah terealisasi sebesar 5 Dokumen Renstra/Renja, sehingga capaian dari Indikator Kinerja Kegiatan adalah 100 %.

Dan untuk target nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Fisik Prasarana ;

- a) Untuk nilai Renstra ditargetkan Tahun 2019 sebesar 7,80 (perhitungan =  $\frac{1}{3} \times 23,30$ ) dan setelah keluar LHE dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Juni 2020 realisasinya 8,22. Sehingga capaian pada tahun 2019 adalah 105,38 %.
- b) Untuk nilai Renja ditargetkan Tahun 2019 sebesar 15,50 (perhitungan =  $\frac{2}{3} \times 23,30$ ) dan setelah keluar LHE dari Inspektorat Kabupaten Barito Kuala pada Bulan Juni 2020 realisasinya 14,37. Sehingga capaian pada tahun 2019 adalah 92,70 %.

Tabel 3.15. Hasil Perhitungan Realisasi Indikator Kegiatan Sub Bidang Fisik Prasarana Tahun 2019

| Kegiatan   | Indikator Kegiatan   | Renstra |           |        | Renja  |           |       |
|--|--|---------|-----------|--------|--------|-----------|-------|
|  |  | Target  | Realisasi | %      | Target | Realisasi | %     |
| Meningkatnya kualitas Renstra dan Renja Sub Bidang Fisik Prasarana | Jumlah Renstra/Renja yang selaras dan nilai komponen perencanaan kinerja untuk SKPD Sub Bidang Fisik Prasarana | 7,80    | 8,22      | 105,38 | 15,50  | 14,37     | 92,70 |

Kegiatan asistensi Renstra/Renja SKPD Sub Bidang Fisik Prasarana didukung oleh Kegiatan Perencanaan Pembangunan Bidang Fisik Prasarana dengan Anggaran Rp 173.553.500,00.

**g) Capaian Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah SKPD bidang ekofispra dengan capaian kinerja sesuai target”.**

Penyusunan Laporan Monitoring Evaluasi dan Pengendalian Bidang Ekonomi dengan sasaran memantau pelaksanaan dan capaian kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2019 untuk semua mitra SKPD Urusan Ekonomi yaitu :

- 1) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
- 2) Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan
- 3) Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan
- 4) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
- 5) Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura
- 6) Dinas Perkebunan dan Peternakan
- 7) Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan
- 8) Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
- 9) Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah

Target Indikator Kinerja Kegiatan "**Jumlah Laporan Monitoring Evaluasi dan Pengendalian Bidang Ekonomi**" sebesar 100 % atau 1 Judul/Dokumen. Tahun 2019 telah terealisasi sebanyak 1 Judul/Dokumen, sehingga capaian dari Indikator Kinerja Kegiatan diatas adalah 100 %.

Kegiatan pemantauan tersebut dilaksanakan dengan didukung kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan (Bidang Ekonomi), dengan anggaran Rp 183.380.500,00

di tahun 2020 kegiatan tersebut akan menjadi **Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Bidang Ekonomi Fisik dan Prasarana** yang akan dilaksanakan oleh bidang Pengendalian dan Litbang Sesuai dengan Perbub SOTK Nomor 47 Tahun 2019.

**h) Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah SKPD Bidang Ekofispra dengan capaian kinerja sesuai target".**

Penyusunan laporan monitoring evaluasi Bidang Fisik Prasarana untuk memantau pelaksanaan Program dan Kegiatan yang ada pada SKPD :

- 1) Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang
- 2) Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman
- 3) Dinas Lingkungan Hidup
- 4) Dinas Perhubungan
- 5) Dinas Komunikasi dan Informatika.

Target Indikator Kinerja Kegiatan "**Jumlah Laporan Monitoring Evaluasi dan Pengendalian Bidang Fisik Prasarana**" sebesar 100 % atau 1 Judul/Dokumen. Tahun 2019 telah terealisasi sebanyak 1 Judul/Dokumen, sehingga capaian dari Indikator Kinerja Kegiatan tersebut adalah 100 %.

Kegiatan pemantauan tersebut dilaksanakan dengan didukung kegiatan **Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan** (Bidang Fisik Prasarana), dengan anggaran Rp 125.362.800,00

Pada tahun 2020 kegiatan tersebut akan dilaksanakan oleh bidang Pengendalian dan Litbang Sesuai dengan Perbub SOTK Nomor 47 Tahun 2019.

**i) Capaian Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah kajian yang disusun”.**

Untuk mencapai indikator kinerja “Jumlah kajian yang disusun” didukung dengan kegiatan Identifikasi permasalahan pembangunan, anggaran Rp 306.444.000,00.

Target Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah kajian yang disusun” sebesar 100 % atau 2 Dokumen. Pada akhir Tahun 2019 telah terealisasi sebanyak 2 Dokumen, sehingga capaian dari Indikator Kinerja Kegiatan tersebut adalah 100 %. Adapun Judul dokumen hasil penelitian tersebut adalah :

- 1) Penjabaran Konsep Menata Kota di Kabupaten Barito Kuala
- 2) Kajian Potensi Pendapatan Asli Daerah (PAD) Kabupaten Barito Kuala

**j) Capaian Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah kajian yang didesiminasikan”.**

Dalam mencapai indikator kinerja “Jumlah kajian yang diseminasikan” didukung dengan kegiatan :

- 1) Pengembangan dan Diseminasi bidang Ekonomi Fisik Prasarana dan Sosial Budaya, anggaran Rp 91.070.000,00.
- 2) Koordinasi Kerjasama Litbang Daerah dengan anggaran sebesar Rp 34.869.000,00.

Target Indikator Kinerja Kegiatan “**Jumlah kajian yang diseminasikan**” sebesar 100 % atau 3 Laporan. Tahun 2019 telah terealisasi sebanyak 3 Laporan, sehingga capaian dari Indikator Kinerja Kegiatan tersebut adalah 100 %.

- 2) Indikator kinerja 2, yaitu "Persentase kesesuaian Pemanfaatan Ruang dengan RTRW". Indikator ini dimaksudkan untuk memantau dan mengendalikan setiap kegiatan yang terkait langsung dengan pemakaian/penggunaan lahan/ruang agar selalu berpedoman pada aturan yang tertuang dalam dokumen RTRW Kabupaten Barito Kuala.

Perhitungan/formulasi dari indikator ini adalah sebagai berikut ;

$$= \frac{\text{Jumlah Rekomendasi yang Sesuai dengan RTRW}}{\text{Jumlah Permohonan Rekomendasi Pemanfaatan Ruang}} \times 100\%$$

Capaian sasaran dengan indikator tersebut pada tahun 2019 sebagaimana terlihat pada tabel berikut :

Tabel. 3.16. Capaian indikator sasaran 2

| Sasaran Strategis                                     | Indikator Sasaran 2                                  | Target (%) | Realisasi (%) | %   |
|---|--|------------|---------------|-----|
| Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah. | Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang Dengan RTRW. | 100        | 100           | 100 |

Tabel 3.17. Sasaran dan Indikator Kinerja Program serta Indikator Kinerja Kegiatan Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala 2017-2022.

| Sasaran Strategis                                     | Indikator Sasaran                                    | Indikator Kinerja Program                     | Indikator Kinerja Kegiatan    | Nama Kegiatan             |
|---|--|---|-------------------------------|---------------------------|
| Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah. | Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang Dengan RTRW. | Persentase Penerbitan Rekomendasi Tata Ruang. | Jumlah Rekomendasi Tata Ruang | Revisi Rencana Tata Ruang |

Dari tabel di atas bahwa untuk Indikator Sasaran 2 “Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang Dengan RTRW” didukung oleh 1 (satu) program yaitu Program Perencanaan Fisik dan Prasarana, dengan 1 (satu) kegiatan yaitu Kegiatan Revisi Rencana Tata Ruang. Indikator Program “Persentase penerbitan rekomendasi tata ruang” adalah indikator dari sasaran Program **“Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan pembangunan Bidang Ekofispra”**

Berdasarkan rencana kinerja sampai dengan tahun 2019 indikator kinerja Program **“Persentase penerbitan rekomendasi tata ruang”** ditargetkan sebesar 100 persen. Tahun 2019 indikator kinerja Program “Persentase penerbitan rekomendasi tata ruang” telah terealisasi 100 persen. Untuk mewujudkan Indikator Kinerja Program maka dilaksanakan Kegiatan dengan Indikator dibawah ini :

**a) Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah Rekomendasi Tata Ruang”.**

Jumlah Rekomendasi Tata Ruang adalah didasarkan atas permohonan kesesuaian tata ruang dari masyarakat baik individu ataupun perusahaan. Permohonan kesesuaian tata ruang dapat diklasifikasi pada 2 (dua) kelompok, yaitu :

- 1) Permohonan Kesesuaian Tata Ruang untuk Perumahan dan Industri (60 Rekomendasi)
- 2) Permohonan Kesesuaian Tata Ruang untuk SHM Tanah (35 Rekomendasi)

Target Indikator Kinerja Kegiatan **“Jumlah Rekomendasi Tata Ruang”** sejumlah 95 Rekomendasi. Tahun 2019 telah terealisasi sebesar 95 Rekomendasi, sehingga capaian dari Indikator Kinerja Kegiatan diatas adalah 100 %.

Dalam mencapai indikator kinerja dilaksanakan dengan dukungan kegiatan Revisi rencana tata ruang, anggaran Rp 728.224.500,00

Urusan Tata Ruang (dalam proses) yang akan diserahkan ke Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) sesuai

Peraturan Bupati Nomor 47 tentang SOTK Dinas PUPR sehingga penyusunan Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten (RTRWK) dan Rencana Detail Tata Ruang Kawasan/Kecamatan (RDTRK) lebih komprehensif.

Tabel 3.18. Sasaran dan Indikator Kinerja Program serta Indikator Kinerja Kegiatan Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala 2017-2022.

| Sasaran Strategis                                    | Indikator Sasaran  | Indikator Kinerja Program  | Indikator Kinerja Kegiatan   | Nama Kegiatan  |
|--|--|--|--|--|
| Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah | Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja | 1. Jumlah dokumen RKPD yang ditetapkan dengan Peraturan Bupati         | 1. Jumlah dokumen RKPD yang disusun  | 1. Penyusunan Rancangan RKPD<br>2. Penyelenggaraan Musrenbang RKPD<br>3. Penetapan RKPD  |
|  |  | 2. Nilai SAKIP SKPD Sosbud yang dicapai dari unsur perencanaan kinerja | 1. Jumlah Renstra/Renja Sub Bidang Sosial Pemerintahan yang Selaras<br>2. Jumlah Renstra/Renja Sub Bidang SDM dan Budaya yang Selaras<br>3. Jumlah SKPD Bidang Sosbud dengan capaian kinerja sesuai Target | 4. Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Sosial dan Budaya<br>5. Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Bid. Sosbud<br>6. Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Pendidikan<br>7. Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Kesehatan<br>8. Penyusunan Buku IPM<br>9. Koordinasi perencanaan penanggulangan kemiskinan dan penurunan kesenjangan<br>10. Perencanaan Pembangunan Bidang Pamsimas |

|  |   |   |  |   |
|--|---|---|--|---|
|  |   | 3. Nilai SAKIP SKPD Ekofispra yang dicapai dari unsur perencanaan kinerja | 4. Jumlah Dokumen RENSTRA/ RENJA SKPD Sub Bidang Ekonomi yang Selaras<br>5. Jumlah Dokumen RENSTRA/ RENJA SKPD Sub Bidang Fisik Prasarana Yang Selaras<br>6. Jumlah SKPD Bidang Ekofispra dengan capaian kinerja sesuai target | 11. perencanaan pembangunan bidang ekonomi<br>12. perencanaan pembangunan bidang ekonomi (IPDMIP)<br>13. Perencanaan Pembangunan Fisik Prasarana    |
|  |   | 4. Persentase Hasil Kajian yang diimplementasikan                         | 1. Jumlah kajian yang disusun<br>2. Jumlah kajian yang diseminasikan   | 14. Identifikasi Permasalahan Pembangunan<br>15. Pengembangan dan Diseminasi Bidang Ekofispra dan sosbud<br>16. Koordinasi Kerjasama Litbang Daerah |
|  | Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang dengan RTRW | 5. Persentase penerbitan rekomendasi tata ruang                           | 1. Rekomendasi Tata Ruang  | 17. Revisi Rencana tata Ruang   |

Capaian Indikator Sasaran 1 sesuai tabel 3.18 tersebut, tidak dapat dibandingkan dikarenakan indikator tersebut merupakan indikator baru sesuai Renstra Bappelitbang Tahun 2017-2022 (hasil reuiu). "Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja" didukung oleh 16 kegiatan dan indikator "Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang dengan RTRW" didukung 1 kegiatan.

### C. Akuntabilitas Keuangan

Selama Tahun Anggaran 2019 pelaksanaan program dan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi serta untuk mewujudkan target kinerja yang ingin dicapai Bappelitbang melalui

Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Barito Kuala sebesar Rp 7.360.362.600,00 sedangkan realisasi anggaran mencapai Rp 6.760.599.431,00 atau dengan serapan dana APBD mencapai 91,85 %.

Komposisi belanja Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala untuk tahun 2019, sebagai berikut :

Tabel 3.19. Komposisi Belanja Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun Anggaran 2019

| No            | Uraian                 | Anggaran Belanja (Rp)   | Realisasi Belanja (Rp)  | %            |
|---------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------|
| 1             | Belanja Langsung       | 4.923.901.400,00        | 4.585.676.105,00        | 93,13        |
| 2             | Belanja Tidak Langsung | 2.436.461.200,00        | 2.174.923.326,00        | 89,27        |
| <b>Jumlah</b> |                        | <b>7.360.362.600,00</b> | <b>6.760.599.431,00</b> | <b>91,85</b> |

Sumber: Bappelitbang Kab. Batola.

Tabel di atas memperlihatkan bahwa belanja langsung memberikan kontribusi sebesar 93,13 % terhadap realisasi belanja Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019, dan sisanya sebesar 89,27 % disumbangkan belanja tidak langsung (gaji dan tunjangan).

Adapun pagu dan realisasi anggaran yang terkait dengan pencapaian target sasaran dan indikator kinerja Renstra Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala yang diperjanjikan pada tahun 2019 adalah sebesar Rp 3.348.774.400,00 dengan realisasi sebesar Rp 3.089.157.954,00 atau 92,25 %, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.20. Pagu dan Realisasi Anggaran Yang Terkait Dengan Pencapaian Target Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019

| No | Sasaran Strategis                                     | Pagu Anggaran    | Realisasi Anggaran | %     |
|----|---|------------------|--------------------|-------|
| 1  | Meningkatkan kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah. | 3.348.774.400,00 | 3.089.157.954,00   | 92,25 |

Sumber : Bappelitbang Kab. Batola.

Untuk mengetahui efektivitas anggaran terhadap capaian Misi Pemerintah Kabupaten Barito Kuala, dapat diketahui dari capaian kinerja misi dan anggaran yang digunakan pada tahun 2019 sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.21. Efektifitas Anggaran terhadap Capaian Sasaran Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019

| No | Sasaran   | Jumlah Indikator | % Capaian Kinerja Sasaran (rata-rata) | Anggaran         |       |
|----|---|------------------|---------------------------------------|------------------|-------|
|    |   |                  |                                       | Realisasi        | %     |
| 1  | Meningkatkan kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah. | 2                | 99,64                                 | 3.089.157.954,00 | 92,25 |

Secara umum dapat disimpulkan bahwa penggunaan anggaran pada tahun 2019 dapat dikatakan efektif/~~kurang efektif~~/~~tidak efektif~~ terhadap pencapaian kinerja sasaran strategis Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala.

### Analisa Efisiensi

Efisiensi anggaran dalam pencapaian sasaran kinerja rata-rata sebesar 99,64 %, dibandingkan dengan Tabel. 3.1. maka pencapaian kinerja sebesar 99,64 termasuk pada Kriteria **Sangat Baik**. Kondisi ini sejalan dengan prinsip pengelolaan anggaran publik dan prinsip

pemerintahan yang baik, dimana salah satunya adalah pengelolaan sumber daya anggaran yang efisien dalam mencapai tujuan dan sasaran pembangunan.

Tabel 3.22. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Anggaran Pada Bappelitbang Kabupaten Barito Kuala Tahun 2018

| No | Sasaran   | Jumlah Indikator | % Rata-rata Capaian Kinerja Sasaran | % Realisasi Anggaran | Tingkat Efisiensi (%) |
|----|---|------------------|-------------------------------------|----------------------|-----------------------|
| 1  | Meningkatkan Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah. | 2                | 97,05                               | 92,25                | 7,75                  |

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Penyelenggaraan kegiatan di Bappelitbang pada Tahun Anggaran 2019 yang merupakan tahun kedua dari Rencana Strategis (Renstra) Bappelitbang Tahun 2017-2022. Keberhasilan dicapai berkat kerja sama dan partisipasi semua pihak internal maupun eksternal Bappelitbang, dan diharapkan hal ini dapat dipertahankan dan ditingkatkan. Sementara target yang belum tercapai, kedepan harus diantisipasi dan dipacu agar target dapat tercapai bahkan dapat terlampaui.

Hasil Laporan Kinerja Bappelitbang Tahun 2019 dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dari analisis Sasaran Perangkat Daerah (Bappelitbang) "Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah", dengan indikator pertama "Nilai SAKIP SKPD yang dicapai dari Unsur Perencanaan Kinerja", realisasi kinerja Bappelitbang Tahun 2019 adalah 94,09 % (21,92 % dari target 23,30 %). Kemudian indikator kedua "Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang dengan RTRW", realisasi kinerjanya 100 % (95 rekomendasi dari 95 usulan yang diseleksi).
2. Realisasi kinerja Bappelitbang 94,09 % masuk pada interval nilai kinerja  $91 \leq 100$  dan masuk pada kriteria penilaian realisasi kinerja **Sangat Baik**, dengan Tingkat Efisiensi sebesar 7,75 %.
3. Secara umum pencapaian target tidak menghadapi kendala yang signifikan, meskipun demikian masih terdapat dalam Dokumen Perencanaan Renja SKPD mitra yang belum sama persis dengan outline, tidak sinkron antar Dokumen Perencanaan dan disamping itu juga dari aspek redaksional penulisan dokumen ada juga yang perlu dikoreksi.
4. Khusus untuk Aspek Perencanaan Kinerja (30%), Bappelitbang kedepan masih dapat ditingkatkan baik dari Perencanaan Strategis maupun Rencana Kinerja Tahunan 2019 ini Bappelitbang hanya mampu mencapai 24,37.
5. Kemudian dari aspek eksternal masih terdapat permasalahan yang dapat menghambat peningkatan kinerja, seperti kompleksitas penyusunan perencanaan pembangunan sebagai bagian dari pelaksanaan regulasi perencanaan dari pemerintah pusat (penerapan e-planning yang akan terintegrasi dengan e-budgetting), dan instrumen monitoring dan evaluasi

pembangunan yang masih bersifat kualitatif dan belum ada aplikasi yang terpadu.

Langkah-langkah yang akan diambil untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi dapat dirumuskan Tindak Lanjut sebagai berikut :

1. Perbaiki **Tujuan** yang berorientasi hasil dengan kriteria smart dan cukup, hal ini merespon hasil evaluasi untuk Aspek Perencanaan Kinerja. Kemudian menyajikan tabel hasil evaluasi unsur Perencanaan Kinerja SAKIP Kabupaten Barito Kuala 2019
2. Melakukan analisis perencanaan dan penganggaran pada SKPD (Satuan Kerja Perangkat Daerah), data yang diambil dari pelaksanaan anggaran SKPD selama 5 (lima) tahun kebelakang, dilakukan reviu untuk penajaman Program Kegiatan agar berkontribusi terhadap sasaran SKPD.
3. Melakukan pengendalian (pemantauan) perbaikan SAKIP dan pelaksanaan Program Kegiatan yang lebih berkualitas dan tepat sasaran, dengan menyempurnakan SOP pengumpulan data kinerja.

**REKAPITULASI HASIL PENILAIAN IMPLEMENTASI SAKIP SKPD TAHUN 2019  
DARI UNSUR PERENCANAAN KINERJA**

| No | SKPD   | IRBAN | PEMERIKSAAN TAHUN 2019 |      |      |      |       |      |       |       | TPK   |
|----|--|-------|------------------------|------|------|------|-------|------|-------|-------|-------|
|    |  |       | RENSTRA                |      |      |      | RENJA |      |       |       |       |
|    |  |       | PR                     | KR   | IR   | T1   | PPKT  | KPKT | IPKT  | T2    |       |
| 1  | Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang                    | I     | 1,83                   | 3,75 | 2    | 7,58 | 3,75  | 8    | 3,90  | 15,65 | 23,23 |
| 2  | Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman               | I     | 2,00                   | 5,00 | 2,25 | 9,25 | 4,00  | 9,00 | 3,60  | 16,60 | 25,85 |
| 3  | Dinas Perhubungan  | I     | 1,83                   | 4,38 | 2,00 | 8,21 | 4,00  | 9,25 | 1,80  | 15,05 | 23,26 |
| 4  | Badan Kesatuan Bangsa dan Politik                          | I     | 2,00                   | 4,38 | 1,75 | 8,13 | 4,00  | 5,5  | 1,2   | 10,70 | 18,83 |
| 5  | SeKretariat DPRD   | I     | 2,00                   | 4,38 | 2,25 | 8,63 | 3,75  | 8,50 | 3,60  | 15,85 | 24,48 |
| 6  | Inspektorat  | I     | 2,00                   | 5,00 | 2,25 | 9,25 | 4,00  | 9,00 | 3,6   | 16,60 | 25,85 |
| 7  | Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu        | I     | 2,00                   | 4,69 | 2,25 | 8,94 | 3,75  | 8,50 | 2,70  | 14,95 | 23,89 |
| 8  | Dinas Perpustakaan dan Kearsipan                           | I     | 2,00                   | 4,84 | 2,25 | 9,09 | 4,00  | 9,00 | 3,00  | 16,00 | 25,09 |
| 9  | Kec. Alalak  | I     | 1,94                   | 4,38 | 2,25 | 8,57 | 4,00  | 9,25 | 3,6   | 16,85 | 25,42 |
| 10 | Kec. Mandastana  | I     | 1,72                   | 4,06 | 1,75 | 7,53 | 3,75  | 8,75 | 3,00  | 15,50 | 23,03 |
| 11 | Kec. Tabukan   | I     | 1,72                   | 3,28 | 1,50 | 6,50 | 3,50  | 7,25 | 2,40  | 13,15 | 19,65 |
| 12 | Kec. Kuripan   | I     | 1,72                   | 4,38 | 1,75 | 7,85 | 4,00  | 5,75 | 1,200 | 10,95 | 18,80 |
| 13 | Dinas Pendidikan   | II    | 2,00                   | 4,38 | 1,75 | 8,13 | 3,75  | 8,25 | 3,30  | 15,30 | 23,43 |
| 14 | Rumah Sakit Umum Daerah                                    | II    | 1,72                   | 4,22 | 1,75 | 7,69 | 3,75  | 8,25 | 3,30  | 15,30 | 22,99 |
| 15 | Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan | II    | 1,94                   | 4,38 | 2,25 | 8,57 | 4,0   | 8,50 | 3,00  | 15,50 | 24,07 |

|    |   |     |      |      |      |             |      |       |      |              |              |
|----|---|-----|------|------|------|-------------|------|-------|------|--------------|--------------|
| 16 | Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan   | II  | 1,94 | 4,38 | 1,75 | <b>8,07</b> | 4,00 | 8,50  | 2,40 | <b>14,90</b> | <b>22,97</b> |
| 17 | Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa  | II  | 1,72 | 3,75 | 2,25 | <b>7,72</b> | 4,00 | 8,00  | 3,60 | <b>15,60</b> | <b>23,32</b> |
| 18 | Dinas Perkebunan dan Peternakan   | II  | 1,94 | 4,53 | 1,75 | <b>8,22</b> | 4,00 | 10    | 4,20 | <b>18,20</b> | <b>26,42</b> |
| 19 | Kec. Tamban   | II  | 1,72 | 3,75 | 2,00 | <b>7,47</b> | 3,75 | 8,00  | 3,30 | <b>15,05</b> | <b>22,52</b> |
| 20 | Kec. Anjir Muara  | II  | 1,72 | 3,75 | 2,00 | <b>7,47</b> | 3,75 | 8,00  | 3,00 | <b>14,75</b> | <b>22,22</b> |
| 21 | Kec. Rantau Badauh  | II  | 1,72 | 3,75 | 1,75 | <b>7,22</b> | 3,75 | 8,00  | 2,40 | <b>14,15</b> | <b>21,37</b> |
| 22 | Kec. Bakumpai   | II  | 1,72 | 3,75 | 2,00 | <b>7,47</b> | 3,75 | 8,00  | 3,00 | <b>14,75</b> | <b>22,22</b> |
| 23 | Kec. Marabahan  | II  | 1,72 | 3,75 | 2,25 | <b>7,72</b> | 3,75 | 8,00  | 3,60 | <b>15,35</b> | <b>23,07</b> |
| 24 | Badan Penanggulangan Bencana Daerah   | III | 1,78 | 3,91 | 1,75 | <b>7,44</b> | 3,00 | 7,00  | 2,40 | <b>12,4</b>  | <b>19,84</b> |
| 25 | Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah  | III | 2,00 | 4,53 | 1,25 | <b>7,78</b> | 4,00 | 10,00 | 4,80 | <b>18,80</b> | <b>26,58</b> |
| 26 | Dinas Kepemudaan, Olah Raga, Budaya dan Pariwisata  | III | 2,00 | 2,81 | 1,25 | <b>6,06</b> | 4,00 | 8,00  | 3,00 | <b>15,00</b> | <b>21,06</b> |
| 27 | Dinas Kesehatan   | III | 2,00 | 2,81 | 1,25 | <b>6,06</b> | 4,00 | 6,25  | 2,40 | <b>12,65</b> | <b>18,71</b> |
| 28 | Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan  | III | 1,78 | 5,00 | 1,50 | <b>8,28</b> | 4,00 | 10,00 | 2,70 | <b>16,70</b> | <b>24,98</b> |
| 29 | Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak | III | 2,00 | 4,22 | 1,00 | <b>7,22</b> | 4,00 | 9,25  | 3,30 | <b>16,55</b> | <b>23,77</b> |
| 30 | Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi   | III | 1,67 | 3,91 | 1,00 | <b>6,58</b> | 3,00 | 4,75  | 0,30 | <b>8,05</b>  | <b>14,63</b> |
| 31 | Kec. Anjir Pasar  | III | 1,78 | 3,75 | 1,00 | <b>6,53</b> | 3,00 | 7,75  | 2,40 | <b>13,15</b> | <b>19,68</b> |
| 32 | Kec. Barambai   | III | 2,00 | 3,75 | 0,75 | <b>6,50</b> | 4,00 | 8,00  | 2,10 | <b>14,10</b> | <b>20,60</b> |
| 33 | Kec. Belawang   | III | 2,00 | 3,91 | 1,75 | <b>7,66</b> | 4,00 | 7,25  | 0,60 | <b>11,85</b> | <b>19,51</b> |
| 34 | Kec. Tabunganen   | III | 1,78 | 3,91 | 0,75 | <b>6,44</b> | 3,00 | 8,00  | 2,10 | <b>13,10</b> | <b>19,54</b> |

|    |   |     |      |      |       |       |      |       |      |       |       |
|----|---|-----|------|------|-------|-------|------|-------|------|-------|-------|
| 35 | Satuan Polisi Pamong Praja                      | III | 2,00 | 4,22 | 1,25  | 7,47  | 5,00 | 7,25  | 2,40 | 14,65 | 22,12 |
| 36 | Kec. Jejangkit                                  | IV  | 1,00 | 2,00 | 1,50  | 4,50  | 2,00 | 5,00  | 3,00 | 10,00 | 14,50 |
| 37 | Dinas Komunikasi dan Informatika                | IV  | 1,89 | 2,66 | 1,50  | 6,05  | 4,00 | 6,75  | 2,40 | 13,15 | 19,20 |
| 38 | Dinas Lingkungan Hidup                          | IV  | 2,00 | 5,00 | 3,00  | 10,00 | 4,00 | 5,00  | 2,4  | 11,40 | 21,40 |
| 39 | Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil         | IV  | 2,00 | 3,75 | 2,00  | 7,75  | 3,75 | 8,00  | 2,70 | 14,45 | 22,20 |
| 40 | Dinas Sosial                                    | IV  | 1,70 | 4,2  | 2,80  | 8,70  | 2,20 | 2,00  | 2,00 | 6,20  | 14,90 |
| 41 | Sekretariat Daerah                              | IV  | 2,00 | 4,3  | 2,40  | 8,70  | 3,80 | 9,80  | 5,00 | 18,60 | 27,30 |
| 42 | Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan     | IV  | 2,00 | 4,69 | 2,25  | 8,94  | 4,00 | 10,00 | 5,1  | 19,10 | 28,04 |
| 43 | Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah    | IV  | 2,13 | 4,38 | 1,75  | 8,26  | 4,00 | 3,15  | 1,20 | 8,35  | 16,61 |
| 44 | Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura | IV  | 2,00 | 5,00 | 2,750 | 9,75  | 4,00 | 10,00 | 5,1  | 19,10 | 28,85 |
| 45 | Kec. Mekarsari                                  | IV  | 1,61 | 4,06 | 1,75  | 7,42  | 2,50 | 5,50  | 1,20 | 9,20  | 16,62 |
| 46 | Kec. Wanaraya                                   | IV  | 1,78 | 3,28 | 1,50  | 6,56  | 2,50 | 2,00  | 0,00 | 4,50  | 11,06 |
| 47 | Kec. Cerbon                                     | IV  | 1,50 | 4,38 | 2,25  | 8,13  | 3,75 | 10,00 | 4,80 | 18,55 | 26,68 |

**KETERANGAN :**

- PR** : Pemenuhan Renstra  
**KR** : Kualitas Renstra  
**IR** : Implementasi Renstra  
**T1** : Perencanaan Strategis  
**PPKT** : Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan  
**KPKT** : Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan  
**IPKT** : Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan  
**T2** : Perencanaan Kinerja Tahunan  
**TPK** : Total Perencanaan Kinerja

|            |                                       |
|------------|---------------------------------------|
| <b>T1</b>  | = Nilai T1 SKPD dibawah target 7,8    |
| <b>T2</b>  | = Nilai T2 SKPD dibawah target 15,5   |
| <b>TPK</b> | = Nilai TPK SKPD dibawah target 23,30 |

# DAFTAR SKPD DIBAWAH TARGET INDIKATOR BAPPELITBANG (≤ 23,30)

## IRBAN I

1. DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
2. DINAS PERHUBUNGAN
3. BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
4. KECAMATAN MANDASTANA
5. KECAMATAN TABUKAN
6. KECAMATAN KURIPAN

## IRBAN II

1. RSUD. H. ABDUL AZIZ MARABAHAN
2. DINAS KOPERASI, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
3. KECAMATAN TAMBAN
4. KECAMATAN ANJIR MUARA
5. KECAMATAN RANTAU BEDAUH
6. KECAMATAN BAKUMPAI
7. KECAMATAN MARABAHAN

## IRBAN III

1. BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
2. DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, BUDAYA DAN PARIWISATA.
3. DINAS KESEHATAN
4. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
5. KECAMATAN ANJIR PASAR
6. KECAMATAN BARAMBAI
7. KECAMATAN BELAWANG
8. KECAMATAN TABUNGANEN
9. SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

## IRBAN IV

1. KECAMATAN JEJANGKIT
2. DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
3. DINAS LINGKUNGAN HIDUP
4. DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
5. DINAS SOSIAL
6. BADAN PENGELOLAAN PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH
7. KECAMATAN MEKARSARI
8. KECAMATAN WANARAYA

## **DAFTAR SKPD DENGAN NILAI RENSTRA DIBAWAH 7,80**

**(1/3 X 23,30=7,80)**

### **IRBAN I**

1. DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
2. KECAMATAN ALALAK
3. KECAMATAN TABUKAN

### **IRBAN II**

1. RSUD H. ABDUL AZIZ MARABAHAN
2. DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
3. KECAMATAN TAMBAN
4. KECAMATAN ANJIR MUARA
5. KECAMATAN RANTAU BEDAUH
6. KECAMATAN BAKUMPAI
7. KECAMATAN MARABAHAN

### **IRBAN III**

1. BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
2. BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
3. DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, BUDAYA DAN PARIWISATA
4. DINAS KESEHATAN
5. DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK, KELUARGA BERENCANA, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
6. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
7. KECAMATAN ANJIR PASAR
8. KECAMATAN BARAMBAI
9. KECAMATAN BELAWANG
10. KECAMATAN TABUNGANEN
11. SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

### **IRBAN IV**

1. KECAMATAN JEJANGKIT
2. KECAMATAN MEKARSARI
3. KECAMATAN WANARAYA
4. DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
5. DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL

# DAFTAR SKPD DENGAN NILAI RENJA DIBAWAH 15,50 ( $2/3 \times 23,30 = 15,50$ )

## IRBAN I

1. DINAS PERHUBUNGAN
2. BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
3. DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
4. KECAMATAN TABUKAN
5. KECAMATAN KURIPAN

## IRBAN II

1. DINAS PENDIDIKAN
2. RSUD H. ABDUL AZIZ MARABAHAN
3. DINAS KOPERASI, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
4. KECAMATAN TAMBAN
5. KECAMATAN ANJIR MUARA
6. KECAMATAN RANTAU BEDAUH
7. KECAMATAN BAKUMPAI
8. KECAMATAN MARABAHAN

## IRBAN III

1. BADAN PENAGGULANGAN BENCANA DAERAH
2. DINAS KEPEMUDAAN, OLAAHRAGA, BUDAYA DAN PARIWISATA
3. DINAS KESEHATAN
4. DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
5. KECAMATAN ANJIR PASAR
6. KECAMATAN BARAMBAI
7. KECAMATAN BELAWANG
8. KECAMATAN TABUNGANEN
9. SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

## IRBAN IV

1. KECAMATAN JEJANGKIT
2. DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
3. DINAS LINGKUNGAN HIDUP
4. DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
5. DINAS SOSIAL
6. BADAN PENGELOLAAN PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH
7. KECAMATAN MEKARSARI
8. KECAMATAN WANARAYA

# BIDANG SOSIAL BUDAYA

| NO. | SKPD  | PEMERIKSAAN TAHUN 2019 |      |      |             |       |       |      |              |              |
|-----|---|------------------------|------|------|-------------|-------|-------|------|--------------|--------------|
|     |   | RENSTRA                |      |      |             | RENJA |       |      |              | TPK          |
|     |   | PR                     | KR   | IR   | T1          | PPKT  | KPKT  | IPKT | T2           |              |
| 1   | Dinas Pendidikan  | 2,00                   | 4,38 | 1,75 | <b>8,13</b> | 3,75  | 8,25  | 3,30 | <b>15,30</b> | <b>23,43</b> |
| 2   | Dinas Kesehatan   | 2,00                   | 2,81 | 1,25 | <b>6,06</b> | 4,00  | 6,25  | 2,40 | <b>12,65</b> | <b>18,71</b> |
| 3   | Rumah Sakit Umum Daerah   | 1,72                   | 4,22 | 1,75 | <b>7,69</b> | 3,75  | 8,25  | 3,30 | <b>15,30</b> | <b>22,99</b> |
| 4   | Dinas Perpustakaan dan Kearsipan  | 2,00                   | 4,84 | 2,25 | <b>9,09</b> | 4,00  | 9,00  | 3,00 | <b>16,00</b> | <b>25,09</b> |
| 5   | Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak | 2,00                   | 4,22 | 1,00 | <b>7,22</b> | 4,00  | 9,25  | 3,30 | <b>16,55</b> | <b>23,77</b> |
| 6   | Dinas Kepemudaan, Olah Raga, Budaya dan Pariwisata  | 2,00                   | 2,81 | 1,25 | <b>6,06</b> | 4,00  | 8,00  | 3,00 | <b>15,00</b> | <b>21,06</b> |
| 7   | Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan   | 2,00                   | 4,69 | 2,25 | <b>8,94</b> | 4,00  | 10,00 | 5,1  | <b>19,10</b> | <b>28,04</b> |
| 8   | Badan Kesatuan Bangsa dan Politik   | 2,00                   | 4,38 | 1,75 | <b>8,13</b> | 4,00  | 5,5   | 1,2  | <b>10,70</b> | <b>18,83</b> |
| 9   | Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa  | 1,72                   | 3,75 | 2,25 | <b>7,72</b> | 4,00  | 8,00  | 3,60 | <b>15,60</b> | <b>23,32</b> |
| 10  | Badan Penanggulangan Bencana Daerah   | 1,78                   | 3,91 | 1,75 | <b>7,44</b> | 3,00  | 7,00  | 2,40 | <b>12,4</b>  | <b>19,84</b> |
| 11  | Satuan Polisi Pamong Praja  | 2,00                   | 4,22 | 1,25 | <b>7,47</b> | 5,00  | 7,25  | 2,40 | <b>14,65</b> | <b>22,12</b> |
| 12  | Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil   | 2,00                   | 3,75 | 2,00 | <b>7,75</b> | 3,75  | 8,00  | 2,70 | <b>14,45</b> | <b>22,20</b> |
| 13  | Dinas Sosial  | 1,70                   | 4,2  | 2,80 | <b>8,70</b> | 2,20  | 2,00  | 2,00 | <b>6,20</b>  | <b>14,90</b> |
| 14  | Sekretariat Daerah  | 2,00                   | 4,3  | 2,40 | <b>8,70</b> | 3,80  | 9,80  | 5,00 | <b>18,60</b> | <b>27,30</b> |
| 15  | Set. DPRD   | 2,00                   | 4,38 | 2,25 | <b>8,63</b> | 3,75  | 8,50  | 3,60 | <b>15,85</b> | <b>24,48</b> |
| 16  | Inspektorat   | 2,00                   | 5,00 | 2,25 | <b>9,25</b> | 4,00  | 9,00  | 3,6  | <b>16,60</b> | <b>25,85</b> |
| 17  | Kec. Tabunganen   | 1,78                   | 3,91 | 0,75 | <b>6,44</b> | 3,00  | 8,00  | 2,10 | <b>13,10</b> | <b>19,54</b> |

# BIDANG SOSIAL BUDAYA

| NO. | SKPD               | PEMERIKSAAN TAHUN 2019 |      |      |             |       |       |       |              |              |
|-----|--------------------|------------------------|------|------|-------------|-------|-------|-------|--------------|--------------|
|     |                    | RENSTRA                |      |      |             | RENJA |       |       |              | TPK          |
|     |                    | PR                     | KR   | IR   | T1          | PPKT  | KPKT  | IPKT  | T2           |              |
| 18  | Kec. Mekarsari     | 1,61                   | 4,06 | 1,75 | <b>7,42</b> | 2,50  | 5,50  | 1,20  | <b>9,20</b>  | <b>16,62</b> |
| 19  | Kec. Wanaraya      | 1,78                   | 3,28 | 1,50 | <b>6,56</b> | 2,50  | 2,00  | 0,00  | <b>4,50</b>  | <b>11,06</b> |
| 20  | Kec. Anjir Pasar   | 1,78                   | 3,75 | 1,00 | <b>6,53</b> | 3,00  | 7,75  | 2,40  | <b>13,15</b> | <b>19,68</b> |
| 21  | Kec. Anjir Muara   | 1,72                   | 3,75 | 2,00 | <b>7,47</b> | 3,75  | 8,00  | 3,00  | <b>14,75</b> | <b>22,22</b> |
| 22  | Kec. Rantau Badauh | 1,72                   | 3,75 | 1,75 | <b>7,22</b> | 3,75  | 8,00  | 2,40  | <b>14,15</b> | <b>21,37</b> |
| 23  | Kec. Bakumpai      | 1,72                   | 3,75 | 2,00 | <b>7,47</b> | 3,75  | 8,00  | 3,00  | <b>14,75</b> | <b>22,22</b> |
| 24  | Kec. Marabahan     | 1,72                   | 3,75 | 2,25 | <b>7,72</b> | 3,75  | 8,00  | 3,60  | <b>15,35</b> | <b>23,07</b> |
| 25  | Kec. Mandastana    | 1,72                   | 4,06 | 1,75 | <b>7,53</b> | 3,75  | 8,75  | 3,00  | <b>15,50</b> | <b>23,03</b> |
| 26  | Kec. Alalak        | 1,94                   | 4,38 | 2,25 | <b>8,57</b> | 4,00  | 9,25  | 3,6   | <b>16,85</b> | <b>25,42</b> |
| 27  | Kec. Barambai      | 2,00                   | 3,75 | 0,75 | <b>6,50</b> | 4,00  | 8,00  | 2,10  | <b>14,10</b> | <b>20,60</b> |
| 28  | Kec. Belawang      | 2,00                   | 3,91 | 1,75 | <b>7,66</b> | 4,00  | 7,25  | 0,60  | <b>11,85</b> | <b>19,51</b> |
| 29  | Kec. Tamban        | 1,72                   | 3,75 | 2,00 | <b>7,47</b> | 3,75  | 8,00  | 3,30  | <b>15,05</b> | <b>22,52</b> |
| 30  | Kec. Tabukan       | 1,72                   | 3,28 | 1,50 | <b>6,50</b> | 3,50  | 7,25  | 2,40  | <b>13,15</b> | <b>19,65</b> |
| 31  | Kec. Kuripan       | 1,72                   | 4,38 | 1,75 | <b>7,85</b> | 4,00  | 5,75  | 1,200 | <b>10,95</b> | <b>18,80</b> |
| 32  | Kec. Cerbon        | 1,50                   | 4,38 | 2,25 | <b>8,13</b> | 3,75  | 10,00 | 4,80  | <b>18,55</b> | <b>26,68</b> |
| 33  | Kec. Jejangkit     | 1,00                   | 2,00 | 1,50 | <b>4,50</b> | 2,00  | 5,00  | 3,00  | <b>10,00</b> | <b>14,50</b> |

- Rata-rata Nilai Perencanaan Bidang Sosial Budaya **21,13**  
Target 23,30
- Rata-rata Nilai Renstra Bidang Sosial Budaya **7,45**  
Target 7,80
- Ratar-ata Nilai Renja Bidang Sosial Budaya **13,68**  
Target 15,50

# SUB BIDANG PEMERINTAHAN

| NO. | SKPD               | PEMERIKSAAN TAHUN 2019 |      |      |             |       |       |       |              |              |
|-----|--------------------|------------------------|------|------|-------------|-------|-------|-------|--------------|--------------|
|     |                    | RENSTRA                |      |      |             | RENJA |       |       |              | TPK          |
|     |                    | PR                     | KR   | IR   | T1          | PPKT  | KPKT  | IPKT  | T2           |              |
| 1   | Kec. Tabunganen    | 1,78                   | 3,91 | 0,75 | <b>6,44</b> | 3,00  | 8,00  | 2,10  | <b>13,10</b> | <b>19,54</b> |
| 2   | Kec. Tamban        | 1,72                   | 3,75 | 2,00 | <b>7,47</b> | 3,75  | 8,00  | 3,30  | <b>15,05</b> | <b>22,52</b> |
| 3   | Kec. Mekarsari     | 1,61                   | 4,06 | 1,75 | <b>7,42</b> | 2,50  | 5,50  | 1,20  | <b>9,20</b>  | <b>16,62</b> |
| 4   | Kec. Anjir Pasar   | 1,78                   | 3,75 | 1,00 | <b>6,53</b> | 3,00  | 7,75  | 2,40  | <b>13,15</b> | <b>19,68</b> |
| 5   | Kec. Anjir Muara   | 1,72                   | 3,75 | 2,00 | <b>7,47</b> | 3,75  | 8,00  | 3,00  | <b>14,75</b> | <b>22,22</b> |
| 6   | Kec. Alalak        | 1,94                   | 4,38 | 2,25 | <b>8,57</b> | 4,00  | 9,25  | 3,6   | <b>16,85</b> | <b>25,42</b> |
| 7   | Kec. Mandastana    | 1,72                   | 4,06 | 1,75 | <b>7,53</b> | 3,75  | 8,75  | 3,00  | <b>15,50</b> | <b>23,03</b> |
| 8   | Kec. Belawang      | 2,00                   | 3,91 | 1,75 | <b>7,66</b> | 4,00  | 7,25  | 0,60  | <b>11,85</b> | <b>19,51</b> |
| 9   | Kec. Wanaraya      | 1,78                   | 3,28 | 1,50 | <b>6,56</b> | 2,50  | 2,00  | 0,00  | <b>4,50</b>  | <b>11,06</b> |
| 10  | Kec. Barambai      | 2,00                   | 3,75 | 0,75 | <b>6,50</b> | 4,00  | 8,00  | 2,10  | <b>14,10</b> | <b>20,60</b> |
| 11  | Kec. Rantau Badauh | 1,72                   | 3,75 | 1,75 | <b>7,22</b> | 3,75  | 8,00  | 2,40  | <b>14,15</b> | <b>21,37</b> |
| 12  | Kec. Cerbon        | 1,50                   | 4,38 | 2,25 | <b>8,13</b> | 3,75  | 10,00 | 4,80  | <b>18,55</b> | <b>26,68</b> |
| 13  | Kec. Bakumpai      | 1,72                   | 3,75 | 2,00 | <b>7,47</b> | 3,75  | 8,00  | 3,00  | <b>14,75</b> | <b>22,22</b> |
| 14  | Kec. Marabahan     | 1,72                   | 3,75 | 2,25 | <b>7,72</b> | 3,75  | 8,00  | 3,60  | <b>15,35</b> | <b>23,07</b> |
| 15  | Kec. Tabukan       | 1,72                   | 3,28 | 1,50 | <b>6,50</b> | 3,50  | 7,25  | 2,40  | <b>13,15</b> | <b>19,65</b> |
| 16  | Kec. Kuripan       | 1,72                   | 4,38 | 1,75 | <b>7,85</b> | 4,00  | 5,75  | 1,200 | <b>10,95</b> | <b>18,80</b> |
| 17  | Kec. Jejangkit     | 1,00                   | 2,00 | 1,50 | <b>4,50</b> | 2,00  | 5,00  | 3,00  | <b>10,00</b> | <b>14,50</b> |

- Rata-rata Nilai Perencanaan Sub Bidang Pemerintahan **20,38**  
Target 23,30
- Rata-rata Nilai Renstra Sub Bidang Pemerintahan **7,15**  
Target 7,80
- Ratar-ata Nilai Renja Sub Bidang Pemerintahan **13,23**  
Target 15,50

# SUB BIDANG SOSIAL BUDAYA

| NO. | SKPD                                    | PEMERIKSAAN TAHUN 2019 |      |      |             |       |      |      |              |              |
|-----|---|------------------------|------|------|-------------|-------|------|------|--------------|--------------|
|     |   | RENSTRA                |      |      |             | RENJA |      |      |              | TPK          |
|     |   | PR                     | KR   | IR   | T1          | PPKT  | KPKT | IPKT | T2           |              |
| 1   | Badan Kesatuan Bangsa dan Politik       | 2,00                   | 4,38 | 1,75 | <b>8,13</b> | 4,00  | 5,5  | 1,2  | <b>10,70</b> | <b>18,83</b> |
| 2   | Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa  | 1,72                   | 3,75 | 2,25 | <b>7,72</b> | 4,00  | 8,00 | 3,60 | <b>15,60</b> | <b>23,32</b> |
| 3   | Badan Penanggulangan Bencana Daerah     | 1,78                   | 3,91 | 1,75 | <b>7,44</b> | 3,00  | 7,00 | 2,40 | <b>12,4</b>  | <b>19,84</b> |
| 4   | Satuan Polisi Pamong Praja              | 2,00                   | 4,22 | 1,25 | <b>7,47</b> | 5,00  | 7,25 | 2,40 | <b>14,65</b> | <b>22,12</b> |
| 5   | Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil | 2,00                   | 3,75 | 2,00 | <b>7,75</b> | 3,75  | 8,00 | 2,70 | <b>14,45</b> | <b>22,20</b> |
| 6   | Dinas Sosial                            | 1,70                   | 4,2  | 2,80 | <b>8,70</b> | 2,20  | 2,00 | 2,00 | <b>6,20</b>  | <b>14,90</b> |
| 7   | Sekretariat Daerah                      | 2,00                   | 4,3  | 2,40 | <b>8,70</b> | 3,80  | 9,80 | 5,00 | <b>18,60</b> | <b>27,30</b> |
| 8   | Set. DPRD                               | 2,00                   | 4,38 | 2,25 | <b>8,63</b> | 3,75  | 8,50 | 3,60 | <b>15,85</b> | <b>24,48</b> |
| 9   | Inspektorat                             | 2,00                   | 5,00 | 2,25 | <b>9,25</b> | 4,00  | 9,00 | 3,6  | <b>16,60</b> | <b>25,85</b> |

- Rata-rata Nilai Perencanaan Sub Bidang Sosial Budaya **22,09**  
Target 23,30
- Rata-rata Nilai Renstra Sub Bidang Sosial Budaya **8,20**  
Target 7,80
- Ratar-ata Nilai Renja Sub Bidang Sosial Budaya **13,89**  
Target 15,50

## SUB BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA

| NO. | SKPD  | PEMERIKSAAN TAHUN 2019 |      |      |             |       |       |      |              |              |
|-----|---|------------------------|------|------|-------------|-------|-------|------|--------------|--------------|
|     |   | RENSTRA                |      |      |             | RENJA |       |      |              | TPK          |
|     |   | PR                     | KR   | IR   | T1          | PPKT  | KPKT  | IPKT | T2           |              |
| 1   | Dinas Pendidikan  | 2,00                   | 4,38 | 1,75 | <b>8,13</b> | 3,75  | 8,25  | 3,30 | <b>15,30</b> | <b>23,43</b> |
| 2   | Dinas Kesehatan   | 2,00                   | 2,81 | 1,25 | <b>6,06</b> | 4,00  | 6,25  | 2,40 | <b>12,65</b> | <b>18,71</b> |
| 3   | Rumah Sakit Umum Daerah   | 1,72                   | 4,22 | 1,75 | <b>7,69</b> | 3,75  | 8,25  | 3,30 | <b>15,30</b> | <b>22,99</b> |
| 4   | Dinas Perpustakaan dan Kearsipan  | 2,00                   | 4,84 | 2,25 | <b>9,09</b> | 4,00  | 9,00  | 3,00 | <b>16,00</b> | <b>25,09</b> |
| 5   | Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak | 2,00                   | 4,22 | 1,00 | <b>7,22</b> | 4,00  | 9,25  | 3,30 | <b>16,55</b> | <b>23,77</b> |
| 6   | Dinas Kepemudaan, Olah Raga, Budaya dan Pariwisata  | 2,00                   | 2,81 | 1,25 | <b>6,06</b> | 4,00  | 8,00  | 3,00 | <b>15,00</b> | <b>21,06</b> |
| 7   | Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan   | 2,00                   | 4,69 | 2,25 | <b>8,94</b> | 4,00  | 10,00 | 5,1  | <b>19,10</b> | <b>28,04</b> |

- Rata-rata Nilai Perencanaan Sub Bidang Sumber Daya Manusia **23,30**  
Target 23,30
- Rata-rata Nilai Renstra Sub Bidang Sumber Daya Manusia **7,60**  
Target 7,80
- Ratar-ata Nilai Renja Sub Bidang Sumber Daya Manusia **15,70**  
Target 15,50

# BIDANG EKONOMI, FISIK DAN PRASARANA

| NO. | SKPD   | PEMERIKSAAN TAHUN 2019 |      |       |              |       |       |      |              |              |
|-----|--|------------------------|------|-------|--------------|-------|-------|------|--------------|--------------|
|     |  | RENSTRA                |      |       |              | RENJA |       |      |              | TPK          |
|     |  | PR                     | KR   | IR    | T1           | PPKT  | KPKT  | IPKT | T2           |              |
| 1   | Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang                    | 1,83                   | 3,75 | 2     | <b>7,58</b>  | 3,75  | 8     | 3,90 | <b>15,65</b> | <b>23,23</b> |
| 2   | Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman               | 2,00                   | 5,00 | 2,25  | <b>9,25</b>  | 4,00  | 9,00  | 3,60 | <b>16,60</b> | <b>25,85</b> |
| 3   | Dinas Perhubungan  | 1,83                   | 4,38 | 2,00  | <b>8,21</b>  | 4,00  | 9,25  | 1,80 | <b>15,05</b> | <b>23,26</b> |
| 4   | Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan | 1,94                   | 4,38 | 2,25  | <b>8,57</b>  | 4,0   | 8,50  | 3,00 | <b>15,50</b> | <b>24,07</b> |
| 5   | Dinas Perkebunan dan Peternakan                            | 1,94                   | 4,53 | 1,75  | <b>8,22</b>  | 4,00  | 10    | 4,20 | <b>18,20</b> | <b>26,42</b> |
| 6   | Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah                 | 2,00                   | 4,53 | 1,25  | <b>7,78</b>  | 4,00  | 10,00 | 4,80 | <b>18,80</b> | <b>26,58</b> |
| 7   | Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan                       | 1,78                   | 5,00 | 1,50  | <b>8,28</b>  | 4,00  | 10,00 | 2,70 | <b>16,70</b> | <b>24,98</b> |
| 8   | Dinas Komunikasi dan Informatika                           | 1,89                   | 2,66 | 1,50  | <b>6,05</b>  | 4,00  | 6,75  | 2,40 | <b>13,15</b> | <b>19,20</b> |
| 9   | Dinas Lingkungan Hidup                                     | 2,00                   | 5,00 | 3,00  | <b>10,00</b> | 4,00  | 5,00  | 2,4  | <b>11,40</b> | <b>21,40</b> |
| 10  | Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah               | 2,13                   | 4,38 | 1,75  | <b>8,26</b>  | 4,00  | 3,15  | 1,20 | <b>8,35</b>  | <b>16,61</b> |
| 11  | Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura            | 2,00                   | 5,00 | 2,750 | <b>9,75</b>  | 4,00  | 10,00 | 5,1  | <b>19,10</b> | <b>28,85</b> |
| 12  | Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan              | 1,94                   | 4,38 | 1,75  | <b>8,07</b>  | 4,00  | 8,50  | 2,40 | <b>14,90</b> | <b>22,97</b> |
| 13  | Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu        | 2,00                   | 4,69 | 2,25  | <b>8,94</b>  | 3,75  | 8,50  | 2,70 | <b>14,95</b> | <b>23,89</b> |
| 14  | Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi                        | 1,67                   | 3,91 | 1,00  | <b>6,58</b>  | 3,00  | 4,75  | 0,30 | <b>8,05</b>  | <b>14,63</b> |

- Rata-rata Nilai Perencanaan Bidang Ekonomi, Fisik prasarana **24,23**  
Target 23,30
- Rata-rata Nilai Renstra Bidang Ekonomi, Fisik prasarana **8,87**  
Target 7,80
- Ratar-ata Nilai Renja Bidang Ekonomi, Fisik prasarana **15,35**  
Taget 15,50

## SUB BIDANG EKONOMI

| NO. | SKPD   | PEMERIKSAAN TAHUN 2019 |      |       |             |       |       |      |              |              |
|-----|--|------------------------|------|-------|-------------|-------|-------|------|--------------|--------------|
|     |  | RENSTRA                |      |       |             | RENJA |       |      |              | TPK          |
|     |  | PR                     | KR   | IR    | T1          | PPKT  | KPKT  | IPKT | T2           |              |
| 1   | Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah               | 2,13                   | 4,38 | 1,75  | <b>8,26</b> | 4,00  | 3,15  | 1,20 | <b>8,35</b>  | <b>16,61</b> |
| 2   | Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura            | 2,00                   | 5,00 | 2,750 | <b>9,75</b> | 4,00  | 10,00 | 5,1  | <b>19,10</b> | <b>28,85</b> |
| 3   | Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan              | 1,94                   | 4,38 | 1,75  | <b>8,07</b> | 4,00  | 8,50  | 2,40 | <b>14,90</b> | <b>22,97</b> |
| 4   | Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu        | 2,00                   | 4,69 | 2,25  | <b>8,94</b> | 3,75  | 8,50  | 2,70 | <b>14,95</b> | <b>23,89</b> |
| 5   | Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi                        | 1,67                   | 3,91 | 1,00  | <b>6,58</b> | 3,00  | 4,75  | 0,30 | <b>8,05</b>  | <b>14,63</b> |
| 6   | Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan | 1,94                   | 4,38 | 2,25  | <b>8,57</b> | 4,0   | 8,50  | 3,00 | <b>15,50</b> | <b>24,07</b> |
| 7   | Dinas Perkebunan dan Peternakan                            | 1,94                   | 4,53 | 1,75  | <b>8,22</b> | 4,00  | 10    | 4,20 | <b>18,20</b> | <b>26,42</b> |
| 8   | Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah                 | 2,00                   | 4,53 | 1,25  | <b>7,78</b> | 4,00  | 10,00 | 4,80 | <b>18,80</b> | <b>26,58</b> |
| 9   | Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan                       | 1,78                   | 5,00 | 1,50  | <b>8,28</b> | 4,00  | 10,00 | 2,70 | <b>16,70</b> | <b>24,98</b> |

- Rata-rata Nilai Perencanaan Sub Bidang Ekonomi **23,22**  
Target 23,30
- Rata-rata Nilai Renstra Sub Bidang Ekonomi **8,27**  
Target 7,80
- Ratar-ata Nilai Renja Sub Bidang Ekonomi **14,95**  
Target 15,50

## SUB BIDANG FISIK PRASARANA

| NO. | SKPD   | PEMERIKSAAN TAHUN 2019 |      |      |       |       |      |      |       |       |
|-----|--|------------------------|------|------|-------|-------|------|------|-------|-------|
|     |  | RENSTRA                |      |      |       | RENJA |      |      |       | TPK   |
|     |  | PR                     | KR   | IR   | T1    | PPKT  | KPKT | IPKT | T2    |       |
| 1   | Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang      | 1,83                   | 3,75 | 2    | 7,58  | 3,75  | 8    | 3,90 | 15,65 | 23,23 |
| 2   | Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman | 2,00                   | 5,00 | 2,25 | 9,25  | 4,00  | 9,00 | 3,60 | 16,60 | 25,85 |
| 3   | Dinas Perhubungan                            | 1,83                   | 4,38 | 2,00 | 8,21  | 4,00  | 9,25 | 1,80 | 15,05 | 23,26 |
| 4   | Dinas Komunikasi dan Informatika             | 1,89                   | 2,66 | 1,50 | 6,05  | 4,00  | 6,75 | 2,40 | 13,15 | 19,20 |
| 5   | Dinas Lingkungan Hidup                       | 2,00                   | 5,00 | 3,00 | 10,00 | 4,00  | 5,00 | 2,4  | 11,40 | 21,40 |

- Rata-rata Nilai Perencanaan Sub Bidang Fisik Prasarana **22,59**  
Target 23,30
- Rata-rata Nilai Renstra Sub Bidang Fisik Prasarana **8,22**  
Target 7,80
- Ratar-ata Nilai Renja Sub Bidang Fisik Prasarana **14,37**  
Taget 15,50

**RENCANA AKSI PERBAIKAN SAKIP BAPPELITBANG KABUPATEN BARITO KUALA  
BERDASARKAN HASIL EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP TAHUN 2019**

| NO  | KOMPONEN PERBAIKAN | REKOMENDASI   | RENCANA PERBAIKAN   | PENANGGUNG JAWAB    | JADWAL                        |
|---|--------------------|---|---|---------------------|-------------------------------|
| <b>A. PERENCANAAN KINERJA (30%)</b>                   |                    |   |   |                     |                               |
|   |                    | 1 Renstra agar direviu, khususnya pada penentuan <b>Target Kinerja Tujuan</b>   | 1 Perbaikan <b>Tujuan</b> yang berorientasi hasil dengan kriteria smart dan cukup.  | Kepala Bappelitbang | Minggu IV Bulan Juli 2020     |
|   |                    |   | 2 Menyajikan tabel hasil evaluasi unsur Perencanaan Kinerja SAKIP Kabupaten Barito Kuala 2019                                       |                     |                               |
|   |                    | 2 Agar Rencana Aksi dilakukan pemantauan sebagaimana mestinya   | 3 Melakukan rapat dalam rangka menyusun perbaikan Rencana Aksi sekaligus menyusun jadwal evaluasi (pemantauan) indikator tujuan     |                     |                               |
| <b>B. PENGUKURAN KINERJA (25%)</b>                    |                    |   |   |                     |                               |
|   |                    | 1 Pengumpulan data kinerja agar dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester) dalam penyusunan Rencana Aksi.   | 1 Menyempurnakan SOP pengumpulan data kinerja melalui persiapan aplikasi pengumpulan dan pengolahan data kinerja                    | Kepala Bappelitbang | Minggu I Bulan Agustus 2020   |
|   |                    | 2 Hasil pencapaian kinerja agar dijadikan dasar pemberian reward dan Punishment.  | 2 Membuat konsep kuputusan kepala bappelitbang terkait prosedur pemberian reward dan punishment                                     |                     |                               |
|   |                    | 3 Agar dipertimbangkan untuk mengembangkan IT secara khusus dalam pengumpulan data (selain e-planning dan e-simren /budgetting)   | 3 Memantapkan aplikasi Simda Integrated kerjasama dengan BPKP   |                     |                               |
| <b>C. PELAPORAN KINERJA (15%)</b>                     |                    |   |   |                     |                               |
|   |                    | 1 Analisis capaian kinerja agar lebih mendasar, sehingga dapat dipahami latar belakang mengapa suatu capaian kinerja melampaui target dan mengapa yang lainnya tidak mencapai target. | 1 Melakukan perbaikan Laporan Kinerja (LKIP) dengan Menyajikan tabel hasil evaluasi unsur Perencanaan Kinerja dari LHE Inspektorat. | Kepala Bappelitbang | Minggu II Bulan Agustus 2020  |
| <b>D. EVALUASI INTERNAL (10%)</b>                     |                    |   |   |                     |                               |
|   |                    | 1 Dokumen Rencana Aksi agar dievaluasi sebagaimana mestinya.  | 1 Melaksanakan pemantauan rencana aksi secara periodik (bulanan) bersamaan dengan penyampaian Laporan Kinerja Bulanan               | Kepala Bappelitbang | Minggu III Bulan Agustus 2020 |
|   |                    | 2 Dokumen Rencana Aksi yang telah disusun agar dilakukan pemantauan secara periodik.  | 2 Menyampaikan hasil pemantauan kepada pihak yang dievaluasi  |                     |                               |
| <b>E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)</b> |                    |   |   |                     |                               |

| NO | KOMPONEN PERBAIKAN | REKOMENDASI   | RENCANA PERBAIKAN  | PENANGGUNG JAWAB    | JADWAL                        |
|----|--------------------|---|--|---------------------|-------------------------------|
|    |                    | 1 Dokumen LKIP dilampirkan bukti dukung keberhasilan capaian kinerja output dan outcaomes | 1 Melampirkan bukti dukung (berupa analisa capaian kinerja seluruh SKPD berdasarkan LHE Inspektorat) | Kepala Bappelitbang | Minggu III Bulan Agustus 2020 |

Marabahan, Juli 2020  
Kepala Bappelitbang  
Kabupaten Barito Kuala

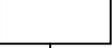
**Ir. H. Zulkipli Yadi Noor, M.Sc**  
NIP. 19660705 199203 1 016

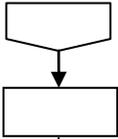
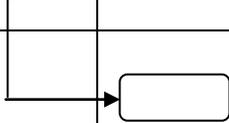


PEMERINTAH KABUPATEN BARITO KUALA  
PEMERINTAH KABUPATEN BARITO KUALA  
Badan Perencanaan , Penelitian dan Pembangunan  
(Bappelitbang)  
Jalan Jendral sudirman No. 73 Telp. / Fax. 0511 4799064

|  |   |  |
|--|---|--|
|  <p>PEMERINTAH KABUPATEN BARITO KUALA<br/>PEMERINTAH KABUPATEN BARITO KUALA<br/>Badan Perencanaan , Penelitian dan Pembangunan<br/>(Bappelitbang)<br/>Jalan Jendral sudirman No. 73 Telp. / Fax. 0511 4799064</p>     | Nomor SOP   |  |
|  | Tanggal Pembuatan   | 23 Mei 2013                                    |
|  | Tanggal Revisi Kedua  | 31 Juli 2020                                   |
|  | Tanggal Efektif   | -  |
|  | Disahkan oleh   | Kepala Badan Bappelitbang                      |
|  | Nama SOP  | Mekanisme Pengukuran Kinerja Eselon III dan IV |
| <b>Dasar Hukum:</b>  | <b>Kualifikasi Pelaksana:</b>   |  |
| 1. Undang-Undang Nomor 43 Tahun 2009 tentang Kearsipan<br>2. Permenpan RI nomor 35 tahun 2012 tentang Standar Operasional Prosedur Administrasi Pemerintah<br>3. Peraturan Daerah Kabupaten Barito Kuala Nomor 54 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi Perangkat Daerah, Tugas dan Fungsi Badan-badan | 1. Memahami dengan baik tentang tata kelola surat kedinasan;  |  |
|  | 2. Memahami dengan baik kegiatan yang harus dilakukan dalam menyelesaikan pekerjaan;                    |  |
|  | 3. Mempunyai komitmen tinggi untuk menyelesaikan setiap tahapan kegiatan tepat sasaran dan tepat waktu. |  |
| <b>Keterkaitan:</b>  | <b>Peralatan/Perlengkapan:</b>  |  |
|  | 1. Perangkat computer;  |  |
|  | 2. Buku Register Surat Masuk – Surat Keluar;  |  |
|  | 3. Filling kabinet/ <i>odner</i> untuk menyimpan arsip/ dokumen.  |  |
|  | 4. HP Android   |  |
| <b>Peringatan:</b>   | Pencatatan dan Pendataan:   |  |
| Apabila SOP ini tidak dilaksanakan akan mengakibatkan ketidaktertiban administrasi dalam melaksanakan tugas/ kegiatan dan tertundanya kenaikan Gaji Berkala  | 1. Pengagendaan   |  |
|  | 2. Diarsipkan didalam <i>odner</i> sebagai data manual  |  |

SOP Mekanisme Pengukuran Kinerja Eselon III dan IV

| No. | Kegiatan  | Pelaksana   |   |  |  |   | Baku Mutu  |  |  | Keterangan |
|-----|---|---|---|--|--|---|--|--|--|------------|
|     |   | Petugas Pengelola Data Kinerja  | Kepala Subbagian Perencanaan, Keuangan dan Aset                                     | Kepala Bidang  | Sekretaris   | Kepala Badan  | Perlengkapan   | Waktu  | Output   |            |
| 1   | 2   | 3   | 4   | 5  | 6  | 7   | 8  | 9  | 10   | 11         |
| 1.  | Mengelola data kinerja mengumpulkan dan menyampaikan data kinerja setiap 3 bulan kepada Kepala Subbagian Perencanaan, Keuangan dan Aset |  |   |  |  |   | Dokumen kinerja  | Paling lambat setiap tanggal 10 Bulan berikutnya | Cek list inventarisasi data kinerja                          |            |
| 2.  | Memeriksa data kinerja yang disampaikan oleh petugas pengelola data kinerja.  |   |    |  |  |   | Cek list inventarisasi data kinerja                          | 3 Hari   | Daftar jadwal monev  |            |
| 3.  | Menyusun jadwal monev capaian kinerja setiap 3 bulan  |   |    |  |  |   | Daftar jadwal monev  | 3 Hari   | 1. Dokumen kinerja<br>2. Cek list inventarisasi data kinerja |            |
| 4.  | Melaksanakan monev capaian kinerja SOPD.  |   |   |  |  |   | 1. Dokumen kinerja<br>2. Cek list inventarisasi data kinerja | 3 Hari   | Dokumen hasil monev  |            |
| 5.  | Mengumpulkan dan mengolah data kinerja hasil monev.   |   |  |  |  |   | Dokumen hasil monev  | 2 Hari   | Dokumen data kinerja   |            |
| 6.  | Menandatangani laporan data kinerja setiap 3 bulan.   |   |   |  |  |  | Dokumen data kinerja   | 1 Hari   | Dokumen data kinerja   |            |

| No. | Kegiatan  | Pelaksana                            |   |                  |   |                 | Baku Mutu            |        |   | Keterangan |
|-----|---|--------------------------------------|---|------------------|---|-----------------|----------------------|--------|---|------------|
|     |   | Petugas<br>Pengelola<br>Data Kinerja | Kepala<br>Subbagian<br>Perencanaan,<br>Keuangan<br>dan Aset | Kepala<br>Bidang | Sekretaris  | Kepala<br>Badan | Perlengkap<br>an     | Waktu  | Output                                      |            |
| 1   | 2   | 3                                    | 4   | 5                | 6   | 7               | 8                    | 9      | 10  | 11         |
| 7.  | Menerima tembusan laporan data kinerja setiap 3 bulan yang telah ditandatangani Kepala Bidang   |                                      |   |                  |  |                 | Dokumen data kinerja | 1 Hari | Dokumen data kinerja                        |            |
| 8   | Menerima laporan data kinerja setiap 3 bulan yang telah ditandatangani Kepala Bagian Organisasi |                                      |   |                  |  |                 | Dokumen data kinerja | 1 Hari | Dokumen yang diserahkan kepada Kepala Dinas |            |



**PEMERINTAH KABUPATEN BARITO KUALA**  
**INSPEKTORAT**

Jalan Jend. Sudirman Nomor 70 telepon / fax : (0511) 4799050  
Marabahan 70513

---

**LAPORAN HASIL EVALUASI**  
**SAKIP**

**PADA**  
**BAPPELITBANG**  
**KABUPATEN BARITO KUALA**  
**TAHUN 2019**

Nomor : 700/025.02/LHE-SAKIP/IRBAN II/INSPT  
Tanggal : 12 Mei 2020



**PEMERINTAH KABUPATEN BARITO KUALA**  
**INSPEKTORAT DAERAH**

Jalan Jend Sudirman Nomor 70 telp /fax : 0511 4799050 Marabahan 70513

Nomor : 700/025.02/LHE-SAKIP/IRBAN II /INSPT  
Lampiran : --  
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi SAKIP BAPPELITBANG  
Kab. Barito Kuala

Marabahan, 12 Mei 2020

Yth. Kepala BAPPELITBANG  
di -

Tempat

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang telah dirubah menjadi Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Surat Keputusan MENPAN Nomor : KEP-135/M.PAN/2004 tentang Pedoman Umum Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor 20 Tahun 2013 tentang Perubahan Lampiran Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara sebagaimana yang telah diperbaharui dalam Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Evaluasi ditujukan untuk menilai tingkat akuntabilitas kinerja atau pertanggungjawaban atas hasil (Outcome) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (result oriented government) serta memberikan saran perbaikan yang diperlukan, kami sampaikan hal - hal sebagai berikut :

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada seluruh SKPD, Badan, Kantor dan Kecamatan yang berada dalam ruang lingkup Wilayah Irbn II Kabupaten Barito Kuala dengan tujuan:
  - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP.
  - b. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
  - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
  - d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (Lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi : Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi.

Dalam melakukan evaluasi dokumen yang dibutuhkan dalam penilaian antara lain : Dokumen Rencana Strategis (Renstra), Dokumen Rencana Kerja (Renja), Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Dokumen Penetapan Kinerja (PK), Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahun 2019 serta dokumen terkait lainnya.

3. Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran nilai dari 0 s.d 100. Hal ini berdasarkan kategori persentase penilaian yang dinilai hasil akhir dari penjumlahan komponen-komponen digunakan untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kategori sbb :

**AA**  $\geq$  90 - 100 **Sangat Memuaskan.**

**A**  $\geq$  80 - 90 **Memuaskan**, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi dan sangat akuntabel.

**BB**  $\geq$  70 - 80 **Sangat Baik**, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.

**B**  $\geq$  60 - 70 **Baik**, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja dan perlu sedikit perbaikan.

**CC**  $\geq$  50 - 60 **Cukup (Memadai)**, Akuntabilitas kerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.

**C**  $\geq$  30 - 50 **Kurang**, Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.

**D** 0 - 30 **Sangat Kurang**, Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja; perlu perbaikan yang sangat mendasar.

Berdasarkan hasil persentase tersebut dapat diketahui bahwa pada BAPPELITBANG Kabupaten Barito Kuala yang berada dalam ruang lingkup Wilayah Irbn II Kabupaten Barito Kuala diketahui memperoleh nilai sebesar **78,89** dengan kategori "**BB**" atau "**Sangat Baik**" menunjukkan kinerja yang Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal." dengan perincian sebagai berikut :

| No | Komponen Yang Dinilai                | Bobot      | Nilai        |
|----|--------------------------------------|------------|--------------|
| 1. | Perencanaan Kinerja                  | 30         | 24,07        |
| 2. | Pengukuran Kinerja                   | 25         | 20,31        |
| 3. | Pelaporan Kinerja                    | 15         | 12,49        |
| 4. | Evaluasi Kinerja                     | 10         | 4,84         |
| 5. | Capaian Kinerja                      | 20         | 16,88        |
|    | <b>Nilai Hasil Evaluasi</b>          | <b>100</b> | <b>78,89</b> |
|    | <b>Tingkat Akuntabilitas Kinerja</b> |            | <b>"BB"</b>  |

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi pada BAPPELITBANG yang berada dalam ruang lingkup Wilayah Irbn II Kabupaten Barito Kuala diketahui, dengan rincian sebagai berikut :

**a. Perencanaan Kinerja.**

Berdasarkan hasil persentase penilaian yang dilakukan ditemui beberapa kelemahan atas pelaporan yang disajikan, yaitu antara lain :

1. Tujuan tidak mempunyai target kinerja secara khusus.
2. Dokumen Rencana Aksi, baru disusun tahun 2020 belum berdampak pada capaian.

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami memberikan saran kepada Kepala BAPPELITBANG Kabupaten Barito Kuala, agar melakukan perbaikan sebagai berikut:

1. Renstra agar direviu khususnya pada penentuan target kinerja tujuan.

2. Agar Rencana Aksi dilakukan pemantauan sebagaimana mestinya.

**b. Pengukuran Kinerja.**

Berdasarkan hasil persentase penilaian yang dilakukan ditemui adanya kelemahan atas pelaporan yang disajikan yaitu :

1. Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi belum dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)
2. Hasil capaian kinerja belum dipergunakan untuk memberikan reward dan funishment.
3. Tidak ada bukti pengembangan IT secara khusus dalam pengumpulan data, selain e-planing dan e-simren/budgetting)

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami memberikan saran kepada Kepala BAPPELITBANG Kabupaten Barito Kuala, agar melakukan perbaikan sebagai berikut:

1. Pengumpulan data kinerja agar dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan /semester) dalam penyusunan Rencana Aksi .
2. Hasil capaian kinerja agar dijadikan dasar pemberian reward dan funishment.
3. Agar dipertimbangkan untuk pengembangan IT secara khusus dalam pengumpulan data (selain e-planning dan e-simren/budgetting).

**c. Pelaporan Kinerja.**

Berdasarkan hasil persentase penilaian yang dilakukan ditemui adanya kelemahan atas pelaporan yang disajikan, yaitu : Analisis terhadap capaian kinerja output maupun, outcome belum didukung dengan analisis yang mendasar, terhadap capaian yang melampaui target , maupun yang belum tercapai.

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami memberikan saran kepada Kepala BAPPELITBANG Kabupaten Barito Kuala, agar Analisis capaian kinerja agar lebih mendasar, sehingga dapat difahami atas latar belakang capaian kinerja yang melampaui target maupun yang tidak tercapai.

**d. Evaluator internal.**

Berdasarkan penilaian dari hasil persentase yang dilakukan ditemui adanya kelemahan atas pelaporan yang disajikan, disebabkan :

1. Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi belum dilakukan, karena dokumennya baru disusun
2. Pemantauan atas Rencana Aksi belum dilakukan sehingga pengendalian kinerja tidak dapat dilakukan setiap periodek.

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami memberikan saran kepada Kepala BAPPELITBANG Kabupaten Barito Kuala, agar :

1. Dokumen Rencana Aksi agar di evaluasi sebagaimana mestinya.
2. Dokumen Rencana Aksi yang telah disusun agar dilakukan pemantauan secara periodek.

KERTAS KERJA EVALUASI  
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
KABUPATEN BARITO KUALA  
BAPPETBANG 2019

| NO  | KOMPONEN/SUB KOMPONEN   | SKPD  |         | KONTROL KERANGKA |
|---|---|-------|---------|------------------|
|   |   | 3     | 4       |                  |
| 1   | 2   | Y     | NILAI   | LOGIS            |
| <b>A. PERENCANAAN KINERJA (30%)</b>                     |   | 30.00 | 81.23%  | 24.37            |
| <b>1. PERENCANAAN STRATEGIS (10%)</b>                   |   | 10.00 | 85.69%  | 8.57             |
| <b>a. PEMENUHAN RENSTRA (2%)</b>                        |   | 2.00  | 97.22%  | 1.94             |
| 1   | Renstra SKPD telah disusun  | Y     | 1.00    |                  |
| 2   | Renstra telah memuat tujuan   | Y     | 1.00    | OK               |
| 3   | Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)  | A     | 1.00    | OK               |
| 4   | Tujuan telah disertai target keberhasilannya  | B     | 0.75    | OK               |
| 5   | Dokumen Renstra telah memuat sasaran  | Y     | 1.00    | OK               |
| 6   | Dokumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran  | A     | 1.00    | OK               |
| 7   | Dokumen Renstra telah memuat target tahunan   | A     | 1.00    | OK               |
| 8   | Renstra telah menyajikan IKU  | A     | 1.00    | OK               |
| 9   | Renstra telah dipublikasikan  | Y     | 1.00    | OK               |
| <b>b. KUALITAS RENSTRA (6%)</b>                         |   | 5.00  | 87.99%  | 4.38             |
| 10  | Tujuan telah berorientasi hasil   | B     | 0.75    | OK               |
| 11  | Ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik                                    | B     | 0.75    | OK               |
| 12  | Sasaran telah berorientasi hasil  | A     | 1.00    | OK               |
| 13  | Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik  | A     | 1.00    | OK               |
| 14  | Target kinerja ditetapkan dengan baik   | A     | 1.00    | OK               |
| 15  | Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan  | A     | 1.00    | OK               |
| 16  | Dokumen Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMD  | B     | 0.75    | OK               |
| 17  | Dokumen Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan   | B     | 0.75    | OK               |
| <b>c. IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)</b>                     |   | 3.00  | 76.00%  | 2.28             |
| 18  | Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran   | B     | 0.75    | OK               |
| 19  | Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan   | B     | 0.75    | OK               |
| 20  | Dokumen Renstra telah direvisi secara berkala   | B     | 0.75    | OK               |
| <b>II. PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)</b>            |   | 20.00 | 79.00%  | 15.80            |
| <b>a. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)</b>    |   | 4.00  | 100.00% | 4.00             |
| 1   | Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun   | Y     | 1.00    |                  |
| 2   | Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun   | Y     | 1.00    | OK               |
| 3   | PK telah menyajikan IKU   | A     | 1.00    | OK               |
| 4   | PK telah dipublikasikan   | Y     | 1.00    | OK               |
| <b>b. KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)</b>    |   | 10.00 | 86.00%  | 8.50             |
| 5   | Sasaran telah berorientasi hasil  | A     | 1.00    | OK               |
| 6   | Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik                                 | A     | 1.00    | OK               |
| 7   | Target kinerja ditetapkan dengan baik   | B     | 0.75    | OK               |
| 8   | Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran  | B     | 0.75    | OK               |
| 9   | Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai  | B     | 0.75    | OK               |
| 10  | Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra   | B     | 0.75    | OK               |
| 11  | Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)                                       | B     | 0.75    | OK               |
| 12  | Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada   | Y     | 1.00    | OK               |
| 13  | Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja  | B     | 0.75    | OK               |
| 14  | Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja | Y     | 1.00    | OK               |
| <b>c. IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)</b> |   | 6.00  | 55.00%  | 3.30             |
| 15  | Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran  | Y     | 1.00    | OK               |
| 16  | Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan   | C     | 0.50    | OK               |
| 17  | Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala  | C     | 0.50    | OK               |
| 18  | Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarah dan pengorganisasian kegiatan  | D     | 0.25    | OK               |
| 19  | Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV                     | C     | 0.50    | OK               |

|  |  |  |   |       |         |       |
|--|--|--|---|-------|---------|-------|
| <b>B. PENGUKURAN KINERJA (26%)</b>               |  |  |   | 25.00 | 91.26%  | 23.31 |
| <b>I. PEMENUHAN PENGUKURAN (8%)</b>              |  |  |   | 5.00  | 82.75%  | 4.99  |
| 1  | Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal  |  | Y | 1.00  |         |       |
| 2  | Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya  |  | A | 1.00  |         |       |
| 3  | Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja  |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 4  | Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan   |  | Y | 1.00  | OK      |       |
| <b>II. KUALITAS PENGUKURAN (12.5%)</b>           |  |  |   | 12.60 | 99.60%  | 11.25 |
| 5  | IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik  |  | A | 1.00  | OK      |       |
| 6  | IKU telah cukup untuk mengukur kinerja   |  | A | 1.00  | OK      |       |
| 7  | IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP   |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 8  | Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik   |  | A | 1.00  | OK      |       |
| 9  | Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya   |  | A | 1.00  | OK      |       |
| 10   | Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya   |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 11   | Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang   |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 12   | Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan  |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 13   | Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)  |  | Y | 1.00  | OK      |       |
| 14   | Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi  |  | Y | 1.00  | OK      |       |
| <b>III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7.5%)</b>       |  |  |   | 7.50  | 69.33%  | 4.38  |
| 15   | IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran  |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 16   | IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja   |  | B | 0.50  | OK      |       |
| 17   | Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya   |  | B | 0.50  | OK      |       |
| 18   | Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward & punishment           |  | C | 0.50  | OK      |       |
| 19   | IKU telah ditinjau secara berkala  |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 20   | Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala  |  | B | 0.50  | OK      |       |
| <b>C. PELAPORAN KINERJA (16%)</b>                |  |  |   | 15.00 | 83.29%  | 12.49 |
| <b>I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)</b>               |  |  |   | 3.00  | 100.00% | 3.00  |
| 1  | Laporan Kinerja telah disusun  |  | Y | 1.00  |         |       |
| 2  | Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu  |  | Y | 1.00  | OK      |       |
| 3  | Laporan Kinerja telah di upload kedalam website  |  | Y | 1.00  | OK      |       |
| 4  | Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU   |  | A | 1.00  | OK      |       |
| <b>II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7.5%)</b>    |  |  |   | 7.50  | 79.87%  | 5.89  |
| 5  | Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome  |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 6  | Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjelaskan   |  | A | 1.00  | OK      |       |
| 7  | Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja  |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 8  | Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 9  | Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya   |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 10   | Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi  |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 11   | Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan   |  | B | 0.75  | OK      |       |
| <b>III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4.5%)</b> |  |  |   | 4.50  | 90.00%  | 3.80  |
| 12   | Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja   |  | Y | 1.00  | OK      |       |
| 13   | Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan   |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 14   | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi   |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 15   | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja   |  | B | 0.75  | OK      |       |
| 16   | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja   |  | B | 0.75  | OK      |       |
| <b>D. EVALUASI INTERNAL (10%)</b>                |  |  |   | 10.00 | 48.37%  | 4.84  |
| <b>I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)</b>                |  |  |   | 2.00  | 71.00%  | 1.42  |
| 1  | Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambataannya  |  | Y | 1.00  |         |       |
| 2  | Evaluasi program telah dilakukan   |  | Y | 1.00  |         |       |
| 3  | Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan   |  | C | 0.34  | OK      |       |

|   |   |               |   |                |              |
|---|---|---------------|---|----------------|--------------|
| 4   | Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan                     |               | C | 0.50           | OK           |
| <b>II. KUALITAS EVALUASI (6%)</b>                     |   | <b>6.00</b>   |   | <b>46.83%</b>  | <b>2.29</b>  |
| 5   | Evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program   |               | B | 0.75           | OK           |
| 6   | Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan |               | B | 0.75           | OK           |
| 7   | Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan           |               | B | 0.75           | OK           |
| 8   | Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengidentifikasi kinerja                                      |               | D | 0.25           | OK           |
| 9   | Pemantauan Rencana Aksi telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan                           |               | D | 0.25           | OK           |
| 10  | Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode  |               | D | -              | OK           |
| <b>III. PEMANFAATAN EVALUASI (3%)</b>                 |   | <b>3.00</b>   |   | <b>37.60%</b>  | <b>1.13</b>  |
| 11  | Hasil evaluasi program telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang       |               | C | 0.50           | OK           |
| 12  | Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata                            |               | D | 0.25           | OK           |
| <b>E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)</b> |   | <b>20.00</b>  |   | <b>84.38%</b>  | <b>16.88</b> |
| <b>KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7.5%)</b>        |   | <b>7.50</b>   |   | <b>66.67%</b>  | <b>5.00</b>  |
| 1   | Target dapat dicapai  |               | B | 2.00           |              |
| 2   | Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya  |               | B | 1.00           |              |
| 3   | Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan   |               | B | 2.00           |              |
| <b>KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12.5%)</b>      |   | <b>12.50</b>  |   | <b>237.60%</b> | <b>11.88</b> |
| 4   | Target dapat dicapai  |               | B | 4.38           |              |
| 5   | Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya  |               | B | 2.50           |              |
| 6   | Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan   |               | B | 5.00           |              |
| <b>HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)</b>    |   | <b>100.00</b> |   | <b>78.89%</b>  | <b>78.89</b> |

**e. Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi.**

Berdasarkan penilaian dari hasil persentase yang dilakukan ditemui adanya kelemahan atas pelaporan yang disajikan, yakni pada data dukung atas hasil capaian kinerja belum dilampirkan pada LKIP, baik yang bersifat output maupun outcome.

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami memberikan saran kepada Kepala BAPPELITBANG, Kabupaten Barito Kuala agar Pada LKIP dilampirkan bukti dukung keberhasilan capaian kinerja output maupun outcome, (sehingga mudah ditelusuri, dilakukan verifikasi dan dibuktikan).

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada BAPPELITBANG Kabupaten Barito Kuala yang berada dalam ruang lingkup Wilayah Irbab II Kabupaten Barito Kuala untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

  
INSPEKTUR,  
**H. ISMED ZULFIKAR, SH**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19640401 199203 1 017

**Tembusan :**

Bupati Kabupaten Barito Kuala.