

**Upaya-upaya Perbaikan SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan
Berdasarkan Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP**

Komponen Perbaikan	Rekomendasi	Rencana Aksi
<p>Perencanaan kinerja</p>	<p>Saran Perbaikan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pada Renstra, Penyajian indikator sasaran dan tujuan harus menggunakan kata kerja yg berorientasi hasil 2. Indikator kinerja tujuan dan sasaran memenuhi indikator kinerja yg baik (SMARRT-C) 3. Dokumen Renstra dan PK agar dipublikasikan melalui website resmi Kab. Batola 4. Target kinerja digunakan untuk mengukur keberhasilan 5. Perjanjian Kinerja digunakan untuk penyusunan kinerja eselon III & IV 	<p>Perbaikan yang Dilakukan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun dan merevisi dokumen Renstra, semua indikator sasaran dan tujuan menggunakan kata kerja 2. Merevisi indikator kinerja tujuan dan sasaran menggunakan SMART-C (Spesific, measureable, achievabeble, relevance, timebound dan continues) 3. Mempublikasikan Renstra dan PK melalui website resmi Kab. Batola. 4. Menggunakan target kinerja untuk mengukur keberhasilan 5. Perjanjian Kinerja digunakan untuk menyusun dan mengukur kinerja eselon III dan IV

Komponen Perbaikan	Rekomendasi	Rencana Aksi
Pengukuran kinerja	Saran perbaikan: <ol style="list-style-type: none">1. Pengumpulan data kinerja dan capaian kinerja dituangkan dalam rencana aksi secara berkala (bulanan/triwulan/semesteran)2. IKU dan IK eselon III dan IV agar memenuhi kriteria yang dapat diukur dengan membuat formulasi/cara perhitungan3. IKU dimanfaatkan dalam dokumen perencanaan dan penganggaran serta penilaian kinerja	Perbaikan yang dilakukan: <ol style="list-style-type: none">1. Setiap kumpulan data kinerja serta capaian kinerja dituangkan dalam rencana aksi, baik bulanan, triwulan dan semesteran2. Merevisi dan menyusun IKU eselon III dan IV agar memenuhi kriteria indikator kinerja3. Merevisi IKU eselon III dan IV agar dituangkan dalam dokumen perencanaan dan penganggaran serta penilaian kinerja

Komponen Perbaikan	Rekomendasi	Rencana Aksi
Pelaporan kinerja	Saran Perbaikan: Tersedianya informasi kinerja yang dapat menginformasikan kinerja terukur secara akurat, tepat waktu dan handal.	Perbaikan yang Dilakukan: Merevisi, menyusun dan memperbaiki LKIP sesuai pedoman yang tersedia agar menyediakan informasi kinerja yang akurat, tepat waktu dan handal

Komponen Perbaikan	Rekomendasi	Rencana Aksi
Evaluasi Internal	Saran Perbaikan: Melakukan evaluasi terhadap pembuatan perencanaan atas program dan kegiatan yang berpengaruh terhadap perbaikan dalam pencapaian kinerja yang ingin dicapai tahun selanjutnya	Perbaikan yang Dilakukan: <ol style="list-style-type: none">1. Mengevaluasi pelaksanaan Rencana Aksi sebelum dilakukan2. Melakukan evaluasi pemantauan sebelum menjadi pengendalian kinerja dan dilakukan setiap periode3. Setiap evaluasi kinerja dilaporkan kepihak lain yang berkepentingan.

Komponen Perbaikan	Rekomendasi	Rencana Aksi
Capaian Kinerja	Saran Perbaikan: Laporan Kinerja yang dilaporkan memberikan informasi kinerja yang memenuhi kriteria yang dapat diandalkan yaitu dengan melampirkan bukti yang memadai dan dapat dipertanggung jawabkan untuk setiap capaian kinerja	Perbaikan yang dilakukan: Merevisi dan memperbaiki LKIP dengan melampirkan bukti-bukti capaian kegiatan masing-masing bidang dan seksi

PELATIHAN MENYUSUN RENSTRA





Direktur
RSUD H. Abdul Aziz Marabahan

dr. H. Fathurrahman, M.Sc.Sp.PD
NIP. 19720306 200212 1 008