

INDIKATOR KINERJA UTAMA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BARITO KUALA

Jabatan : Kepala Dinas

Tugas : Melaksanakan urusan pemerintahan dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada Kabupaten, serta tugas lain yang diberikan Bupati sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku.

Fungsi : Perumusan dan penetapan kebijakan teknis di bidang peningkatan produktivitas tenaga kerja, perlindungan kerja dan hubungan industrial, serta ketransmigrasian sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

No.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (MAKNA INDIKATOR, ALASAN PEMILIHAN DAN CARA PERHITUNGAN INDIKATOR KINERJA)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Persentase Pekerja yang mendapatkan Pekerjaan	Makna Indikator : Mengindikasikan besarnya persentase pekerja yang mendapatkan pekerjaan Alasan Pemilihan Indikator : Tingkat pekerja yang mendapatkan pekerjaan menunjukan bahwa pemerintah daerah mampu dalam mendorong pencari kerja mendapatkan pekerjaan Cara Perhitungan : $\frac{\sum \text{Pekerja yang mendapat pekerjaan lap.Ak.1}}{\sum \text{pencari kerja yang terdaftar}} \times 100 \%$	Bidang Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	Buku Register Ak 1 Pencaker
2.	Meningkatnya Kesejahteraan Pekerja	Persentase Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Makna Indikator : Mengindikasikan bahwa Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi sangat tinggi maka kesejahteraan pekerja meningkat Alasan Pemilihan Indikator : Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi meningkat Cara Perhitungan : $\frac{\sum \text{Tenaga Kerja mendapat pelatihan dalam 1 Tahun}}{\sum \text{Jumlah tenaga kerja pelatihan dalm 5 Tahun}} \times 100 \%$	Bidang Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	Laporan Data

No.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (MAKNA INDIKATOR, ALASAN PEMILIHAN DAN CARA PERHITUNGAN INDIKATOR KINERJA)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
3.	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis	Persentase Penurunan Kasus perselisihan Hubungan Industrial	Makna Indikator : Mengindikasikan penurunan kasus perselisihan Hubungan Industrial maka Hubungan Industrial yang harmonis meningkat Alasan Pemilihan Indikator : Penurunan Kasus perselisihan hubungan Industrial tolak ukur dari Hubungan Industrial yang harmonis meningkat Cara Perhitungan : $\frac{\sum \text{Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang di Selesaikan Melalui Madisasi / fasilitasi}}{\sum \text{Kasus yang dicatatkan}} \times 100 \%$	Bidang Perlindungan Kerja dan Hubungan Industrial	Laporan Data
4.	Meningkatnya Pengembangan Kawasan Transmigras	Persentase Ketersediaan Sarana Prasarana di Kawasan Transmigrasi	Makna Indikator : Dengan peningkatan pembangunan sarana prasarana di Kawasan Transmigrasi maka pengembangan Kawasan Transmigrasi meningkat Alasan Pemilihan Indikator : Pembangunan di Kawasan Transmigrasi menjadi tolak ukur dari pengembangan Kawasan Transmigrasi meningkat Cara Perhitungan : $\frac{\sum \text{Jumlah Sarpras dibangun dalam 1 tahun}}{\sum \text{Jumlah Sarpras dibangun dalam 5 tahun}} \times 100\%$	Bidang Ketransmigrasian	Laporan Data
5.	Meningkatnya Pembangunan di kawasan Transmigrasi	Persentase Pelaku Usaha yang meningkat Usahanya	Makna Indikator : Dengan peningkatan pembangunan di kawasan transmigrasi maka Pelaku Usaha yang meningkat usahanya Alasan Pemilihan Indikator : Pelaku usaha yang akan ditingkatkan usahanya menjadi tolak ukur tingkat kesejahteraan masyarakat Cara Perhitungan : $\frac{\sum \text{Jumlah Pelaku Usaha di tingkatkan usahanya dlm 1 thn}}{\sum \text{Jumlah Pelaku Usaha di tingkatkan usahanya dlm 5 thn}} \times 100\%$	Bidang Ketransmigrasian	Laporan Data

No.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (MAKNA INDIKATOR, ALASAN PEMILIHAN DAN CARA PERHITUNGAN INDIKATOR KINERJA)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
6.	Meningkatkan Nilai Akuntabilitas Kinerja SKPD	Nilai SAKIP Disnakertrans	Makna Indikator : Komponen Perencanaan dan Pelaporan pada LKJ SKPD merupakan komponen penting dalam mengukur tingkat keberhasilan dan kinerja SKPD sesuai dengan Tupoksinya Alasan Pemilihan Indikator : Pertanggungjawaban kinerja SKPD dapat tergambar dari keberhasilan pencapaian dan pemenuhan nilai-nilai komponen perencanaan dan pelaporan pada LKJ SKPD Cara Perhitungan : Laporan hasil evaluasi SAKIP Inspektorat	Sekretariat	Sekretariat

Marabahan, 30 Maret 2019

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi,

Drs. H. MUHAMMAD HASBI, M.Si
NIP. 19630724 198903 1 009